

EKONOMIA, studia I stopnia

Wykaz zmian w programie studiów pierwszego stopnia dla cyklu kształcenia rozpoczynającego się od roku akademickiego 2022/2023

Zmiany w programie studiów I stopnia podyktowane są dynamicznymi zmianami rynkowymi, zapotrzebowaniem na specjalistów w zakresie rachunkowości i podatków, kreatywnych menedżerów. Zgodnie z przeprowadzonymi rozmowami ze studentami, absolwentami, nauczycielami i interesariuszami zewnętrznymi (ankiety, dyskusja podczas: Seminarium *Potrzeby lokalnego rynku pracy – wyzwania, oczekiwania, możliwości*, 29 marca 2022 r.) program studiów na kierunku ekonomia (I stopnia) wymagał zmian, w tym zapewnienia przedmiotów pozwalających na zdobycie wiedzy, umiejętności i kompetencji niezbędnych na współczesnym rynku pracy. Na podkreślenie zasługuje rynek księgowy, rachunkowy i szeroko rozumianego doradztwa podatkowego (według danych Izby Gospodarczej Północnej Wielkopolski – deficyt w zawodach: główny księgowy, doradca podatkowy oraz barometr.zawodow.pl, 2022), jak również aspekty zarządzania podmiotami na rynku, w tym poprzez znajomość nowoczesnych metod komunikacji, mediów, czy psychologii w biznesie.

Kluczowe zmiany:

1. Zmiana nazw specjalności:

- a. Rachunkowość i doradztwo podatkowe – zamiast: Rachunkowość i Skarbowość
- b. Zarządzanie w biznesie – zamiast: Zarządzanie małymi i średnimi przedsiębiorstwami.

2. Zmiana planów studiów:

- a. Rachunkowość i doradztwo podatkowe:

PRZEDMIOTY SPECJALNOŚCIOWE	ECTS	Godziny łącznie
Prawo cywilne	2	30
Prawo gospodarcze	2	30
Podatek dochodowy od osób fizycznych*	3	30
VAT i inne podatki pośrednie*	1	30
Podatek dochodowy od osób prawnych*	1	30
Symulacje komputerowe w rachunkowości*	2	30
Rachunkowość podatkowa	4	45
Rachunkowość budżetowa	4	45
Zasady wykonywania zawodu doradcy podatkowego**	2	30
Finansowanie projektów z funduszy UE	2	30
Finanse przedsiębiorstw	4	45
Analiza finansowa przedsiębiorstwa	2	30
Sprawozdawczość finansowa	4	30
Audyt wewnętrzny	3	30
Postępowanie sędowo-administracyjne w sprawach podatkowych**	4	30

Nowoczesne techniki komunikacji*	1	30
Seminarium dyplomowe I	2	30
Seminarium dyplomowe II	3	30
Seminarium dyplomowe III	5	30
Praktyka zawodowa I	10	240
Praktyka zawodowa II	10	240
Praktyka zawodowa III	11	240
Praktyka zawodowa IV	11	240

*zmieniona nazwa przedmiotu

**nowy przedmiot

Łączna liczba godzin w programie: 2183

Nowe przedmioty, które znajdują się w programie studiów 2022/2023 są odpowiedzią na zgłaszane oczekiwania rynku pracy, przedsiębiorców oraz zmiany legislacyjne. Prowadzone w Polsce badania (<https://barometrzwodow.pl/>, 2022) wskazują na znaczny deficyt zawodów w obszarze rachunkowości i księgowości.

b. Zarządzanie w biznesie

PRZEDMIOTY SPECJALNOŚCIOWE	ECTS	Liczba godzin łącznie
Prawo w biznesie*	2	45
Prawo podatkowe	1	30
Prawo pracy	1	30
Psychologia w biznesie **	1	30
Zarządzanie operacyjne*	2	30
Zarządzanie zasobami ludzkimi**	3	30
Zarządzanie marką osobistą**	1	30
Podstawy zrównoważonego rozwoju	1	30
Zarządzanie projektami	3	30
Rachunkowość MSP	3	45
Rachunkowość zarządcza MSP	5	45
Marketing cyfrowy i media społecznościowe w biznesie**	1	30
Rynki kapitałowe i giełda papierów wartościowych	3	30
Ubezpieczenia i ryzyko gospodarcze	3	45
Zarządzanie logistyczne w przedsiębiorstwie*	3	30
Finanse przedsiębiorstw	5	45
Nowoczesne techniki komunikacji*	3	30
Seminarium dyplomowe I	2	30
Seminarium dyplomowe II	3	30

Seminarium dyplomowe III	5	30
Praktyka zawodowa I	10	240
Praktyka zawodowa II	10	240
Praktyka zawodowa III	11	240
Praktyka zawodowa IV	11	240

Łączna liczba godzin w programie: 2183

Nowe przedmioty, które znajdują się w programie studiów 2022/2023 są odpowiedzią na zgłaszane oczekiwania rynku pracy, przedsiębiorców oraz zmiany legislacyjne. Podkreślić należy także dynamiczny rozwój mediów, technik komunikacji, których znajomość jest niezbędna we współczesnym biznesie. Kompetencje w tym zakresie są oczekiwane przez studentów oraz pracodawców.

I. Zmiany dla cyklu kształcenia rozpoczynającego się od roku akademickiego 2022/2023 w trybach stacjonarnym i niestacjonarnym.

STUDIA I STOPNIA

1. Zmiana treści programowych:

Przed zmianami	Po zmianach
<p>Technologia informacyjna – W 30, L 30 (st.) Technologia informacyjna –W 15, L 15 (nst.)</p> <p>ECTS: 4</p> <p>1. Wykład 1 Prezentacja technologii teleinformatycznych wykorzystywanych do gromadzenia, przetwarzania danych oraz prezentowania informacji, a także zagadnień związanych z ich bezpieczeństwem.2 1 2 Wybrane problemy ekonomiczne możliwe do rozwiązania z zastosowaniem narzędzi informatycznych metodą Data Mining 2 1 3 Prawo autorskie i prawa pokrewne w odniesieniu do sfery informatycznej 2 2 4 Badania na temat wykorzystania danych w przedsiębiorstwach w Polsce 2 4 5 Charakterystyka wybranych narzędzi informatycznych stosowanych do analiz ekonomicznych 2 1 6 Prezentacja możliwości pakietu Statistica 2 1, 3 7 Programy do prezentacji danych w ujęciu geograficznym np. program Qgis 2 2 8 Prezentacja możliwości programu Gretl 2 4 9 Zasady krytycznej oceny źródeł internetowych 2 2 10 Modele kariery informatycznej 2 4 11 Analiza rynku pracy w aspekcie specjalistów biznesowego zastosowania narzędzi informatycznych 2 4 12 Charakterystyka obowiązków działów informatycznych firm 2 4 13 Charakterystyka oczekiwań pracodawców od kandydatów do pracy w zakresie posługiwania się narzędziami informatycznymi 2 2</p>	<p>Technologia informacyjna – L 30 (st.) Technologia informacyjna –L 18 (nst.)</p> <p>ECTS: 4</p> <p>Laboratorium 1 Analiza wybranych ofert bankowych - zastosowanie programu Excel 4 1, 4 2 Analiza wybranych ofert bankowych - zastosowanie programu Power Point 2 1, 2 3 Opracowanie regulaminu „Przestrzegania praw autorskich i praw pokrewnych w firmie” - edytor tekstu 2 1, 2 4 Analiza spektakularnych przypadków naruszenia praw autorskich i praw pokrewnych - przeszukiwanie zasobów Internetu. Przygotowanie prezentacji (Power Point) lub raportu (Word) 2 1, 4 5 Analiza prostych problemów ekonomicznych na przykładzie Banku Danych Lokalnych Głównego Urzędu Statystycznego 2 4 6 Analiza prostych problemów ekonomicznych na przykładzie Banku Danych Lokalnych Głównego Urzędu Statystycznego 2 3 7 Analiza prostych problemów ekonomicznych na przykładzie danych Systemu Eurostat 2 4 8 Opracowanie własnej metodyki oceny źródeł internetowych (edytor tekstu). Prezentacja</p>

<p>14 Charakterystyka najczęściej występujących na rynku specjalności informatycznych związanych z działalnością ekonomiczną firm 2 2</p> <p>15 Jak planować swoją karierę zawodową z uwzględnieniem umiejętności ekonomicznych i informatycznych ? 2 4</p> <p>Laboratorium</p> <p>1 Analiza wybranych ofert bankowych - zastosowanie programu Excel 4 4</p> <p>2 Analiza wybranych ofert bankowych - zastosowanie programu Power Point 2 2</p> <p>3 Opracowanie regulaminu „Przestrzegania praw autorskich i praw pokrewnych w firmie” - edytor tekstu 2 2</p> <p>4 Analiza spektakularnych przypadków naruszenia praw autorskich i praw pokrewnych - przeszukiwanie zasobów Internetu. Przygotowanie prezentacji (Power Point) lub raportu (Word) 2 4</p> <p>5 Analiza prostych problemów ekonomicznych na przykładzie Banku Danych Lokalnych Głównego Urzędu Statystycznego 2 4</p> <p>6 Analiza prostych problemów ekonomicznych na przykładzie Banku Danych Lokalnych Głównego Urzędu Statystycznego 2 3</p> <p>7 Analiza prostych problemów ekonomicznych na przykładzie danych Systemu Eurostat 2 4</p> <p>8 Opracowanie własnej metodyki oceny źródeł internetowych (edytor tekstu). Prezentacja zastosowania opracowanej metodyki na wybranych przykładach</p> <p>9 Obliczenia kredytów rentowności i amortyzacji 2 2</p> <p>10 Opracowanie narzędzia służącego do wiekowania należności 2 4</p> <p>11 Przygotowanie oferty przetargowej - edytor tekstu Word 2 4</p> <p>12 Przygotowanie faktury z zastosowaniem arkusza kalkulacyjnego 2 3</p> <p>13 Przygotowanie listy płac z zastosowaniem arkusza kalkulacyjnego 2 4</p> <p>14 Analiza potrzeb informatycznych wybranej firmy 2 4</p>	<p>zastosowania opracowanej metodyki na wybranych przykładach 2 1, 2</p> <p>9 Obliczenia kredytów rentowności i amortyzacji 2 2</p> <p>10 Opracowanie narzędzia służącego do wiekowania należności 2 4</p> <p>11 Przygotowanie oferty przetargowej - edytor tekstu Word 2 4</p> <p>12 Przygotowanie faktury z zastosowaniem arkusza kalkulacyjnego 2 3</p> <p>13 Przygotowanie listy płac z zastosowaniem arkusza kalkulacyjnego 2 4</p> <p>14 Analiza potrzeb informatycznych wybranej firmy 2 1, 4</p>
<p>Sieci powiązań przedsiębiorstw 15 W</p>	<p>Usunięty, z uwagi na fakt realizacji treści poprzez inne przedmioty (Mikroekonomia, Prawo gospodarcze, Prawo w biznesie).</p>
<p>Marketing i badania rynku</p>	<p>Zmiana przedmiotu ze specjalnościowego na kierunkowy</p>
<p>Prawo cywilne – ćwiczenia Prawo gospodarcze – ćwiczenia</p> <p>Zastąpione przedmiotem Prawo w biznesie</p>	<p>Prawo w biznesie, wykład 15, ćwiczenia 30 Wykład</p> <p>1 Rola prawa cywilnego, źródła prawa cywilnego, klauzule generalne prawa cywilnego, stosunek cywilnoprawny prawo podmiotowe 2 1, 5 2 Osoby prawne i fizyczne, czynności prawne, wady oświadczeń woli, forma czynności prawnej 2 1, 3, 5 3 Wykładnia oświadczeń woli, przedawnienie roszezeń, własność i współwłasność, ochrona własności i posiadania, ograniczone prawa rzeczowe 2 1, 3, 5 4 Zobowiązania, odpowiedzialność cywilna, siła wyższa 1 1, 3, 5 5 Wykonanie i niewykonanie zobowiązań, umowy cywilnoprawne 1 1, 3, 5 6</p>

	<p>Prawo spadkowe 2 1, 3, 5 7 Przedmiot prawa gospodarczego, źródła prawa gospodarczego 2 2, 6 8 Przedmiot i zasady działalności gospodarczej, przedsiębiorcy, firma, prokura, Krajowy Rejestr Sądowy 3 4, 6</p> <p>Ćwiczenia</p> <p>1 Zobowiązania, odpowiedzialność cywilna, siła wyższa 2 1, 3, 5 2 Swoboda umów, tryby zawierania umów, umowy 2 1, 3, 5 3 Prawo przedsiębiorców, nierejestrowana działalność gospodarcza, rozpoczęcie działalności gospodarczej 2 1, 3, 5 4 Pojęcie spółki, klasyfikacja spółek 2 4 5 Spółki osobowe i kapitałowe 6 1, 5 6 Spółdzielnie, banki, stowarzyszenia i fundacje, 2 1, 3, 5 7 Postępowanie upadłościowe i naprawcze 2 1, 3, 5 8 Umowa sprzedaży, gwarancja, rękojmia, Umowy dostawy, kontraktacji, komisju, przechowania, składu, umowa agencyjna 6 2, 6 9 Umowy najmu, dzierżawy, leasingu, użyczenia, Umowy spedycji, przewozu, Umowy ubezpieczenia, franchisingu, factoringu 6 2, 6</p>
	<p>Psychologia w biznesie – 30 ćwiczenia Nowy przedmiot</p>
<p>Zarządzanie operacyjno-strategiczne, Ćw 14, P 16</p> <p>K1P_W30 Ma wiedzę o metodach i narzędziach pozwalających opisywać i oceniać racjonalność ekonomiczną MSP</p> <p>K1P_U32 Analizuje w sposób krytyczny, formułuje i rozwiązuje proste problemy związane z funkcjonowaniem MSP</p> <p>K1P_K20 Jest zdolny do doskonalenia działalności na rzecz rozwoju regionu - z uwzględnieniem świadomości potrzeby stałego rozwoju warsztatu pracy</p>	<p>Zarządzanie operacyjne, Ćw 14, P 16</p> <p>Projekt</p> <p>1 Pojęcie i istota zarządzania w przedsiębiorstwie i innych organizacjach. 2 1 2 Otoczenie organizacji a jej skuteczność - zależności i oddziaływanie. 2 2 3 Cele i funkcje zarządzania, kryteria oceny efektywności działań operacyjnych 2 3 4 Planowanie strategiczne i operacyjne w przedsiębiorstwie. 2 2 5 Elementy struktury organizacyjnej i zarządzania operacyjnego 2 3 6 Proces decyzyjny w podejmowaniu działań operacyjnych w organizacjach. 2 2, 3 7 Współczesne koncepcje i metody zarządzania operacyjnego 2 2, 3</p> <p>Ćwiczenia</p> <p>1 Organizacja jako obiekt zarządzania. Elementy składowe organizacji - ludzie, cele, struktura. Zasoby potrzebne do funkcjonowania. 2 1 2 Zarządzanie operacyjne w kontekście bieżących problemów ekonomicznych przedsiębiorstw 2 2 3 Motywowanie, przywództwo, kultura organizacyjna. 2 3 4 Kontrola w organizacjach. 2 2 5 Gospodarowanie zasobami ludzkimi. 2 3 6 Decyzyjność operacyjna przy realizacji pracy bieżącej w przedsiębiorstwie. 4 2, 3 7 Kulturowy, etyczny i społeczny kontekst zarządzania. CSR - społeczna odpowiedzialność biznesu. 2 2, 3</p>
<p>Zarządzanie produkcją i usługami, Ćw 14, P 16</p> <p>Projekt</p> <p>1 Lokalizacja przedsiębiorstwa i plan generalny zagospodarowania terenu 2 2, 3 2 Rozmieszczanie obiektów, wybory wyposażenia produkcyjnego 4 2, 3 3 Projektowanie przepływu produkcji 2 2, 3 4 Badanie metod pracy, zarządzanie działalnością</p>	<p>Zarządzanie zasobami ludzkimi, W 14, P 16</p> <p>Projekt</p> <p>1 Stosunki i warunki pracy 3 1, 2, 3, 4 2 Rekrutacja i selekcja. Metody rekrutacji. Dokumenty procesu rekrutacji 2 1, 2, 3, 4 3 Wynagradzanie pracowników. Definicje, pojęcia, cele i zadania płacowych i pozapłacowych form wynagradzania. Opis i analiza narzędzi wynagradzania. 3 1, 2, 3, 4 4 Motywacja i</p>

<p>podstawową a zarządzanie zasobami ludzkimi 4 2, 3 5 Bezpieczeństwo i higiena pracy 4 2, 3</p> <p>Ćwiczenia 1 Funkcja zarządzania działalnością podstawową a organizacja, strategia działalności wytwórczej i usługowej 2 2, 3 2 Działalność przedsiębiorstwa: planowanie i sterowanie, zarządzanie działalnością wytwórczą i usługową 4 2, 3 3 Marketing a projektowanie wyrobów lub usług 2 2, 3 4 Wyrób lub usługa: różnorodność a wartość, jakość, wyroby, usługi i strategie walki konkurencyjnej 6 2, 3</p>	<p>motywowanie – definicje, pojęcia, cele, zadania i narzędzia. Case studies. 2 1, 2, 3, 4 5 Kryteria, metody i wykorzystanie ocen pracowników. 2 1, 2, 3, 4 6 Prawne i etyczne zagadnienia zarządzania kadrami. Rola menadżera w zarządzaniu zasobami ludzkimi. 2 1, 2, 3, 4 7 Kultura organizacyjna w zarządzaniu zasobami ludzkimi. 2 1, 2, 3, 4</p> <p>Ćwiczenia 1 Wprowadzenie do zarządzania zasobami ludzkimi (podstawowe pojęcia, cele i funkcje ZZL, rozwój koncepcji ZZL). 2 1, 2 2 Pojęcie kapitału ludzkiego. Uwarunkowania rozwoju koncepcji zarządzania kapitałem ludzkim. 2 1, 2 3 Pozyskiwanie zasobów ludzkich (metody i narzędzia stosowane w procesie planowania, rekrutacji i selekcji, rodzaje rekrutacji i selekcji, ocena skuteczności stosowanych rozwiązań) 2 1, 2, 3, 4 4 Motywowanie w organizacji (motywacja a motywowanie – wyjaśnienie pojęć, środki motywowania, wybrane koncepcje motywacji). 2 1, 2, 3, 4 5 Wynagradzanie pracowników (istota, kryteria wynagradzania, formy wynagradzania) 2 1, 2, 3, 4 6 Ocenianie pracowników (istota oceniania, projektowanie systemu oceniania – cele, kryteria i metody oceniania, zasady oceniania, błędy popełniane w procesie oceniania pracowników). 2 1, 2, 3, 4 7 Kierowanie ludźmi. Przywództwo (funkcje, style kierowania, istota przywództwa). 2 1, 2, 3, 4</p>
<p>Podstawy zrównoważonego rozwoju, Ćw 14, P 16</p> <p>Projekt 1 System pozwoleń na korzystanie ze środowiska. Ocena oddziaływania na środowisko - OOS 1 1, 2, 3 2 Dostęp do informacji publicznej, do informacji o środowisku, udziale społeczeństwa w podejmowaniu decyzji - integralny element demokracji. Krótki przewodnik do obowiązującego prawa polskiego. Schemat procedury dostępu do informacji publicznej. Państwowy Monitoring Środowiska 2 1, 2, 3 3 Konsultacje i negocjacje w procesie podejmowania decyzji środowiskowych 2 1, 2, 3 4 Świadomość ekologiczna - definicja, proces kształtowania poziomu świadomości w czasie, jej znaczenie dla formowania polityki ekologicznej państwa 2 1, 2, 3 5 Przykłady degradacji środowiska w przeszłości 2 1, 2, 3 6 Wybrane zagadnienia z organizacji życia na poziomie populacji gatunku. Mechanizmy regulujące tempo wzrostu populacji różnych gatunków, zagęszczenie populacji zwierzęcych w zrównoważonym ekosystemie (I i II zasada termodynamiki - przepływ energii). Demografia, konflikt człowieka ze środowiskiem, wykładnicze tempo zachodzących zmian, formuła społeczeństwa 20:80, pojęcie multikulti. Podsumowanie: granice wzrostu określone wydolnością ekosystemu - dyskusja 1 1, 2, 3 7 Globalne ocieplenie - winny człowiek: tak/nie, raporty IPCC, NIPCC, handel emisjami gazów cieplarnianych, pakiet klimatyczno-energetyczny 2 1, 2, 3 8 Energia jądrowa: tak/nie,</p>	<p>Podstawy zrównoważonego rozwoju, Ćw 14, P 16 - zmiana treści programowych.</p> <p>Projekt 1. Projekt wybranej inwestycji w kontekście zrównoważonego rozwoju : - system pozwoleń na korzystanie ze środowiska. Ocena oddziaływania na środowisko - OOS 2 1, 2, 3 2. Projekt wybranej inwestycji w kontekście zrównoważonego rozwoju cd: - dostęp do informacji publicznej, do informacji o środowisku, udziale społeczeństwa w podejmowaniu decyzji - integralny element demokracji. Krótki przewodnik do obowiązującego prawa polskiego. - schemat procedury dostępu do informacji publicznej – Państwowy Monitoring Środowiska - konsultacje i negocjacje w procesie podejmowania decyzji środowiskowych 2 1, 2, 3 3 Projekt zmiany w procesie organizacji pracy w wybranym przedsiębiorstwie : - społeczne odpowiedzialność organizacji jako element koncepcji zrównoważonego rozwoju, - koncepcja zrównoważonego rozwoju w strategii organizacji 2 1, 2, 3 4 Projekt zmiany w procesie organizacji pracy w wybranym przedsiębiorstwie cd: - projekt gospodarki cyrkularnej, - gospodarka odpadami - pozwolenie zintegrowane 4 1, 2, 3</p>

<p>dawki promieniowania, hipoteza LNT, hormeza radiacyjna, spuścizna Czarnobyla, dobroczynne promieniowanie małych dawek 1 1, 2, 3 9 Energia odnawialna: tak/nie. Rodzaje energii, możliwości technologiczne, potencjał kraju, uwarunkowania prawne. Biopaliwa. Inne źródła energii (pozostałe, alternatywne?) węgiel kamienny, gaz łupkowy 1 1, 2, 3 10 Krajowy system obszarów chronionych. Podstawowe sieci i obiekty o znaczeniu krajowym i międzynarodowym. Dyrektywa Siedliskowa i Dyrektywa Ptasia Unii Europejskiej. Sieć NATURA 2000. Ostoje siedliskowe i ostoje ptasie w krajowej sieci Natura 2000. Podstawy prawne, lista obiektów, zasady funkcjonowania. Nadzieje i obawy. 1 1, 2, 3 11 Gospodarka odpadami. Dyrektywa IPPC, pozwolenie zintegrowane, najlepsze dostępne techniki - BAT. Plany gospodarki odpadami - PGO. Zakłady zagospodarowania odpadów. Ustawa o utrzymaniu czystości i porządku w gminach. 1 1, 2, 3</p> <p>Ćwiczenia</p> <p>1 Rozwój zrównoważony. Definicja. Zarys historyczny idei zrównoważonego rozwoju - przegląd najważniejszych wydarzeń i etapów jej ewolucji od Deklaracji z Rio po współczesność. Agenda 21. 4 1, 2, 3 2 Aktualna polityka ekologiczna państwa, kierunki działań systemowych 2 1, 2, 3 3 Prawne aspekty zarządzania środowiskiem, zasoby środowiska, wartość środowiska, pojęcie efektów zewnętrznych i ekologicznych kosztów zewnętrznych. 2 1, 2, 3 4 Zarządzanie środowiskiem w przedsiębiorstwie. Koło Deminga 4 1, 2, 3 5 Norma ISO 14001 i audit środowiskowy 2 1, 2, 3</p>	<p>5 Projekt poprawy efektywności energetycznej na podstawie wybranego przedsiębiorstwa: - energia odnawialna, - najlepsze dostępne techniki – BAT, - czysta technologia – pure technology 6 1, 2, 3</p> <p>Ćwiczenia</p> <p>1 Edukacji i świadomość ekologiczna jako podstawy wdrażania idei zrównoważonego rozwoju i formowania polityki ekologicznej państwa. 2 1, 2, 3</p> <p>2 Rozwój zrównoważony. Definicja. Zarys historyczny idei zrównoważonego rozwoju – przegląd najważniejszych wydarzeń i etapów jej ewolucji od Deklaracji z Rio po współczesność. Agenda 21. 4 1, 2, 3</p> <p>3 Wskaźniki zrównoważonego rozwoju na podstawie wybranych obszarów świata analiza porównawcza 4 1, 2, 3</p> <p>4 Prawne aspekty zarządzania środowiskiem, zasoby środowiska, wartość środowiska, pojęcie efektów zewnętrznych i ekologicznych kosztów zewnętrznych. 2 1, 2, 3</p> <p>5 Zarządzanie środowiskiem w przedsiębiorstwie. Koło Deminga 2 1, 2, 3</p>
<p>Rachunkowość MSP, ECTS 4</p>	<p>Rachunkowość MSP, ECTS 3 Mniejszy wymiar samokształcenia.</p>
<p>Rachunkowość zarządcza MSP, ECTS 6</p>	<p>Rachunkowość zarządcza MSP, ECTS 4 Mniejszy wymiar samokształcenia.</p>
<p>Rynki kapitałowe i giełda papierów wartościowych, Ć 15, P 15</p> <p>Projekt 1 Rynek finansowy i jego elementy 3 1 2 Obrót papierów wartościowych na rynku giełdowym: zadania GPW w Warszawie i KDPW S.A. 6 1, 3 3 Analiza akcji: dochód, ryzyko transakcyjne, analiza fundamentalna, analiza techniczna, dochód z akcji, ryzyko w inwestowaniu 6 3 Ćwiczenia 1 Źródła prawa papierów wartościowych: wierzyielskie, bankowe i dłużne papiery wartościowe 6 2, 3 2 Wskaźniki giełdowe krajowe i światowe 6 2, 3 3 Rynek kapitałowy: instrumenty i segmenty, funkcjonowanie oraz uczestnicy rynku kapitałowego dochód z akcji, ryzyko w inwestowaniu 3 1, 2, 3</p>	<p>Rynki kapitałowe i giełda papierów wartościowych - zmiana treści programowych, Ć 15, P 15</p> <p>Projekt 1 Propedeutyka rynków kapitałowych 2 1, 3 2 Podmioty rynku kapitałowego 4 2, 3 3 Obligacje – istota i podstawy wyceny 4 2 4 Akcje – istota i podstawy wyceny 5 2</p> <p>Ćwiczenia</p> <p>1 Podstawy zarządzania portfelem papierów wartościowych 8 2, 3 2 Zarządzanie ryzykiem – podstawy rynku instrumentów pochodnych 3 2, 3 3 Instrumenty pochodne jako zabezpieczenie przed ryzykiem zmiany wartości portfela akcji i obligacji 4 1, 2, 3</p>
<p>Ubezpieczenia i ryzyko gospodarcze, Ć 30, P 15</p> <p>Projekt 1 Wycena ubezpieczeń 3 1, 2 2 Projekt zarządzania ryzykiem (identyfikacja, kwantyfikacji i ograniczanie ryzyka) 5 1, 2 3 Zasady ubezpieczenia i odstępstwa , franszyza udział własny, karencja. 4 1, 2 4 Ubezpieczenia dla przedsiębiorstwa: drukarnia, firma budowlana, fryzjer, tartak 3 1, 2 Ćwiczenia 1 Podstawowe pojęcia, definicje i założenia oraz cel</p>	<p>Ubezpieczenia i ryzyko gospodarcze, Ć 30, P 15</p> <p>Projekt 1 Projekt zarządzania ryzykiem (identyfikacja, kwantyfikacji i ograniczanie ryzyka) 8 1, 2 2 Zasady ubezpieczenia i odstępstwa , franszyza udział własny, karencja. 4 1, 2 3 Ubezpieczenia dla przedsiębiorstwa: drukarnia, firma budowlana, fryzjer, tartak 3 1, 2</p> <p>Ćwiczenia</p>

<p>ubezpieczeń Ewolucja oraz historia ubezpieczeń. 2 1 2 Pojęcie ubezpieczenia w ujęciu ekonomicznym i prawnym, czynniki ubezpieczeń, funkcje i klasyfikacja ubezpieczeń. 4 2 3 Definicja ryzyka, Ryzyko przedsiębiorcy, kwalifikacja ryzyka. Zarządzanie ryzykiem, etapy zarządzania, ocena ryzyka. 4 1, 2 4 Podział ryzyka, hazard , transfer ryzyka. 4 2 5 Ochrona ubezpieczeniowa, zakres przedmiot ubezpieczenia. Zdarzenia losowe, kradzież, awarie, OC. 4 3 6 Instytucje polskiego rynku ubezpieczeniowego, nadzór ubezpieczeniowy. 4 3 7 Formy organizacyjne, agent, broker, pośrednictwo ubezpieczeniowe, multiagent. 4 1, 2 8 Składka jako cena ochrony ubezpieczeniowej. Zasady kalkulacji składek w ubezpieczeniach w zależności od ich rodzajów. Zależność pomiędzy zakresem ochrony a ceną umowy ubezpieczenia. Niebezpieczeństwa wynikające z cen dumpingowych - negatywna selekcja ryzyka. 4 1, 2</p>	<p>1 Podstawowe pojęcia, definicje i założenia oraz cel ubezpieczeń Ewolucja oraz historia ubezpieczeń. 2 1 2 Pojęcie ubezpieczenia w ujęciu ekonomicznym i prawnym, czynniki ubezpieczeń, funkcje i klasyfikacja ubezpieczeń. 4 2 3 Definicja ryzyka, Ryzyko przedsiębiorcy, kwalifikacja ryzyka. Zarządzanie ryzykiem, etapy zarządzania, ocena ryzyka 4 1, 2 4 Kwantyfikacja ryzyka 4 2 5 Ochrona ubezpieczeniowa, zakres przedmiot ubezpieczenia. Zdarzenia losowe, kradzież, awarie, OC. 4 3 6 Instytucje polskiego rynku ubezpieczeniowego, nadzór ubezpieczeniowy. 4 3 7 Formy organizacyjne, agent, broker, pośrednictwo ubezpieczeniowe, multiagent. 4 1, 2 8 Składka jako cena ochrony ubezpieczeniowej. Zasady kalkulacji składek w ubezpieczeniach w zależności od ich rodzajów. Zależność pomiędzy zakresem ochrony a ceną umowy ubezpieczenia. Niebezpieczeństwa wynikające z cen dumpingowych – negatywna selekcja ryzyka. 4 1, 2</p>
<p>Logistyka Projekt 1 Struktura zarządzania procesami logistycznymi na podstawie projektu. 4 1, 2 2 Infrastruktura Polski na tle krajów Unii Europejskiej . 4 2, 3 3 Analiza źródeł wspomaganie logistyki produkcji 4 4 4 Źródła powstawania zapasów i szacowanie kosztów w logistyce 4 3, 4 Ćwiczenia 1 Wprowadzenie do podstaw logistyki, geneza, istota, cele i rozwój logistyki . 2 1 2 Infrastruktura , zakres, rodzaje, analiza porównawcza 4 2 3 Istota zarządzania zapasami i dystrybucji w logistyce produkcji 2 3 4 Istota i zakres problemów decyzyjnych w logistyce 4 4 5 Nowe rozwiązania technologiczne logistyki w uzyskaniu przewagi konkurencyjności 2 3, 4</p>	<p>Zarządzanie logistyczne w przedsiębiorstwie Projekt 1 Struktura zarządzania procesami logistycznymi na podstawie projektu. 4 1, 2 2 Zarządzanie logistyczne w Polsce na tle krajów Unii Europejskiej na wybranych przykładach przedsiębiorstw 4 2, 3 3 Analiza źródeł wspomaganie zarządzania logistycznego przedsiębiorstw. 4 4 4 Źródła powstawania zapasów i szacowanie kosztów w logistyce 4 3, 4 Ćwiczenia 1 Wprowadzenie do podstaw zarządzania logistycznego, geneza, istota, cele i rozwój logistyki . 2 1 2 Infrastruktura , zakres, rodzaje, analiza porównawcza w zarządzaniu logistycznym przedsiębiorstwa. 4 2 3 Istota zarządzania zapasami i dystrybucji w logistyce przedsiębiorstw. 2 3 4 Istota i zakres problemów decyzyjnych w zarządzaniu logistycznym przedsiębiorstw. 4 4 5 Nowe rozwiązania technologiczne zarządzania logistycznego w celu uzyskania przewagi konkurencyjności. 2 3, 4</p>
<p>Techniki komunikacji, Ć 30 Ćwiczenia 1 Pojęcie komunikacji interpersonalnej. Modele komunikacji. 4 1 2 Model kompetencji komunikacyjnej. Składniki modelu kompetencji komunikacyjnej. 2 2 3 Kompetencja językowa. Funkcje języka. Wyzwań dla kompetencji językowej (społeczności językowe, wpływ mediów i technologii). Skuteczna komunikacja werbalna: TAS. Konstruktywne udzielanie informacji zwrotnej. Komunikowanie w Internecie. 4 1, 2 4 Zasady skutecznej komunikacji. Bariery w komunikowaniu</p>	<p>Nowoczesne techniki komunikacji, Ć 30 Ćwiczenia 1 Pojęcie komunikacji interpersonalnej. Modele nowoczesnej komunikacji. 4 1 2 Model kompetencji komunikacyjnej. Składniki modelu kompetencji komunikacyjnej. 2 2 3 Kompetencja językowa. Funkcje języka. Wyzwań dla kompetencji językowej (społeczności językowe, wpływ mediów i technologii). Skuteczna komunikacja werbalna: TAS. Konstruktywne udzielanie informacji zwrotnej. Komunikowanie w Internecie. 4 1, 2 4 Zasady skutecznej komunikacji. Bariery w komunikowaniu</p>

<p>(rozpoznawanie blokad komunikacji). Komunikaty typu „JA” i „TY”. 4 1, 2 5 Kompetencje w komunikacji niewerbalnej. Funkcje komunikacji niewerbalnej. Typy przekazów niewerbalnych. Werbalne i niewerbalne wyrażanie uczuć i emocji. Spójność komunikatów werbalnych i niewerbalnych. 4 2, 3 6 Techniki zachowań asertywnych. 4 2, 3 7 Analiza zachowań komunikacyjnych – studia przypadków. 4 2, 3 8 Wystąpienie publiczne. Prezentacja wystąpienia. Wystąpienia informacyjne i perswazyjne. 4 2, 3</p>	<p>(rozpoznawanie blokad komunikacji). Komunikaty typu „JA” i „TY”. 4 1, 2 5 Kompetencje w komunikacji niewerbalnej. Funkcje komunikacji niewerbalnej. Typy przekazów niewerbalnych. Werbalne i niewerbalne wyrażanie uczuć i emocji. Spójność komunikatów werbalnych i niewerbalnych. 4 2, 3 6 Techniki zachowań asertywnych. 4 2, 3 7 Analiza zachowań komunikacyjnych – studia przypadków. 4 2, 3 8 Wystąpienie publiczne. Prezentacja wystąpienia. Wystąpienia informacyjne i perswazyjne. 4 2, 3</p>
<p>Finanse przedsiębiorstw, sem. 5 Projekt 1 Samodzielne rozwiązywanie zadań dotyczących procesu zarządzania finansami w przedsiębiorstwie 4 1 2 Konstruowanie sprawozdań finansowych i ich interpretacja 4 5 3 Ocena kondycji finansowej przedsiębiorstwa z wykorzystaniem metody wskaźnikowej - studium przypadków 4 6 4 Wykorzystanie dźwigni finansowej do oceny ryzyka operacyjnego i finansowego przedsiębiorstw - studium przypadków 4 2 5 Zadania na obliczenia wartości pieniądza w czasie 4 3 6 Szacowanie opłacalności inwestycji. 4 4 7 Prezentacja projektów studentów - ocena kondycji finansowej przedsiębiorstw notowanych na giełdzie i ocena opłacalności inwestycji dla tych firm. 6 4, 5, 6 Ćwiczenia 1 Wprowadzenie do tematyki finansów przedsiębiorstw. Omówienie procesu zarządzania finansami w przedsiębiorstwie. 1 1 2 Podstawowe sprawozdania finansowe w przedsiębiorstwie - bilans (sporządzanie, interpretacja, ocena statyczna i dynamiczna, zarządzanie majątkiem obrotowym) 2 5 3 Podstawowe sprawozdania finansowe w przedsiębiorstwie - rachunek zysków i strat (sporządzanie, interpretacja, ocena statyczna i dynamiczna) 2 5 4 Podstawowe sprawozdania finansowe w przedsiębiorstwie - przepływy pieniężne (sporządzanie, interpretacja, ocena statyczna i dynamiczna) 2 5 5 Ocena kondycji finansowej przedsiębiorstwa - wskaźniki płynności, rentowności, zadłużenia, sprawności działania 2 6 6 Mechanizm dźwigni operacyjnej, finansowej i łącznej do oceny funkcjonowania przedsiębiorstwa 2 2 7 Wprowadzenie do tematyki wartości pieniądza w czasie. Pojęcie procentu składanego, kapitalizacji, dyskonta 2 3 8 Ocena opłacalności inwestowania. Metody proste i złożone 2 4</p>	<p>Finanse przedsiębiorstw, sem. 4</p> <p>Projekt 1 Źródła kapitału w przedsiębiorstwie. Kryteria wyboru źródeł finansowania (rozwiązywanie zadań dotyczących procesu zarządzania finansami w przedsiębiorstwie). Dostępność źródeł finansowania w MŚP. 4 1, 2, 3, 4, 5, 6 2 Koszt kapitału obcego w przedsiębiorstwie (kredyt bankowy, leasing) i wartość pieniądza w czasie. Długoterminowe decyzje finansowe w przedsiębiorstwie. 4 1, 2, 3, 4, 5, 6 3 Wykorzystanie dźwigni operacyjnej, finansowej i łącznej do oceny ryzyka operacyjnego i finansowego przedsiębiorstw - studium przypadków. 4 1, 2, 3, 4, 5, 6 4 Płynność finansowa przedsiębiorstwa. Krótkoterminowe decyzje finansowe w przedsiębiorstwie. 4 1, 2, 3, 4, 5, 6 5 Kredytu kupiecki jako narzędzie finansowania przedsiębiorstwa. 4 1, 2, 3, 4, 5, 6 6 Analiza wyniku finansowego przedsiębiorstwa (analiza porównawcza i przyczynowa zysku). Zatrzymana dywidenda jako źródło finansowania 4 1, 2, 3, 4, 5, 6 7 Ocena kondycji finansowej przedsiębiorstwa (studium przypadków). Prezentacja projektów wykonanych przez studentów. 6 1, 2, 3, 4, 5, 6</p> <p>Ćwiczenia 1 Istota finansów przedsiębiorstwa. Procesu zarządzania finansami w przedsiębiorstwie(uwarunkowania decyzji finansowych). 2 1, 2, 3, 4 2 Zasady podejmowania decyzji finansowych w przedsiębiorstwie 2 1, 2, 3, 4 3 Majątek przedsiębiorstwa i jego struktura. Zarządzanie majątkiem obrotowym przedsiębiorstwa(kształtowanie stanów zapasów i należności) 2 1, 2, 3, 4 4 Przepływy finansowe w przedsiębiorstwie. Rachunek przepływów pieniężnych i rachunek zysków i strat jako źródło danych finansowych (interpretacja, ocena statyczna i dynamiczna). 2 1, 2, 3, 4 5 Mechanizm dźwigni operacyjnej, finansowej i łącznej 2 1, 2, 3, 4 6 Ocena kondycji finansowej przedsiębiorstwa - wskaźniki płynności, rentowności, zadłużenia, sprawności działania 2 1, 2, 3, 4 7 Kapitał obrotowy netto w przedsiębiorstwie. Średni ważony koszt kapitału WACC. 3 1, 2, 3, 4</p>

Samorząd terytorialny	usunięty
	Zasady wykonywania zawodu doradcy podatkowego Nowy przedmiot
Metody oceny sytuacji finansowej kredytobiorcy, Ć 14. P 16 Projekt 1 Praktyczne metody oceny zdolności kredytowej przedsiębiorstw na podstawie wybranych banków 6 2, 3 2 Metody oceny zdolności kredytowej osób fizycznych 5 3 3 Analiza przypadków oceny wiarygodności kredytowej krajów, podmiotów gospodarczych i gospodarstw domowych 5 2, 3 Ćwiczenia 1 Ocena wiarygodności kredytowej kraju według agencji ratingowych 5 1 2 Determinanty poziomu wiarygodności kredytowej krajów (krótkoterminowe i długoterminowe) 4 1, 2 3 Metody oceny zdolności kredytowej przedsiębiorstw 5 2	Analiza finansowa przedsiębiorstwa, Ć 14. P 16 Projekt 1 Obliczanie cyklu konwersji gotówki 2 1, 2, 3, 4 2 Analiza dźwigni finansowej 2 1, 2, 3, 4 3 Ustalanie planu spłaty kredytu 4 1, 2, 3, 4 4 Analiza wskaźnikowa przedsiębiorstwa 8 1, 2, 3, 4 Ćwiczenia 1 Analiza struktury i dynamiki aktywów oraz pasywów 4 1, 2, 4 2 Analiza płynności finansowej i zadłużenia 4 1, 2, 3, 4 3 Analiza rentowności 2 2, 3, 4 4 Analiza sprawności działania 4 2, 3, 4
Audyt wewnętrzny Ćwiczenia 1 Akty prawne i inne dokumenty normujące audyt wewnętrzny i kontrole zarządczą w jsfp. Geneza audytu, definicja i zakres i rola audytu w gospodarce i sferze publicznej. 3 1, 2 2 Metodyka przeprowadzenia audytu, analiza ryzyka i standardy audytu wewnętrznego. 9 1, 2, 3 3 Case study (analiza przypadku, studium przypadku) metodologia audytu. 3 1, 2, 3, 4 4 Case study (analiza przypadku, studium przypadku) analiza ryzyka. 3 1, 2, 3, 4 5 Case study (analiza przypadku, studium przypadku) kontrola zarządcza. 3 1, 2, 3, 4 6 Case study (analiza przypadku, studium przypadku) sprawozdania budżetowe i ich prezentacja. 3 1, 2, 3, 4 7 Case study (analiza przypadku, studium przypadku) testy samooceny. 3 1, 2, 3, 4 8 Case study (analiza przypadku, studium przypadku) audyt środków unijnych. 3 1, 2, 3, 4	Audyt wewnętrzny Ćwiczenia 1 Akty prawne i inne dokumenty normujące audyt wewnętrzny i kontrolę zarządczą w jsfp. 3 1, 2 2 Geneza audytu, definicja, zakres podmiotowy i przedmiotowy. 3 1, 2, 3 3 Rola audytu wewnętrznego w gospodarce i sferze publicznej. Audyt wewnętrzny jako narzędzie do zarządzania jednostką. Funkcja doradcza audytu wewnętrznego. 3 1, 2, 3, 4 4 Niezależność, obiektywizm, etyka oraz niezbędne kompetencje w zawodzie audytora wewnętrznego. 6 1, 2, 3, 4 5 Metodyka prowadzenia audytu wewnętrznego, w tym narzędzia i techniki stosowane w pracy audytorskiej. 6 1, 2, 3, 4 6 Metodyka zarządzania ryzykiem. Rola audytu wewnętrznego w systemie zarządzania ryzykiem. 6 1, 2, 3, 4 7 Metodyka analizy ryzyka stosowanej przy realizacji audytu wewnętrznego. 3 1, 2, 3, 4

Uzasadnienie zamian: aktualizacja treści programowych w przedmiocie Technologia informacyjna była niezbędna z uwagi na dynamiczne zmiany w treściach informatycznych. Praca ze studentem obecnie opierać się musi wyłącznie na treściach praktycznych przy wykorzystaniu sprzętu komputerowego. Forma wykładu (jednostronnego przekazywania wiedzy) w opinii studentów i nauczycieli nie jest skuteczna w zakresie nowych technologii komunikacyjnych i powinna mieć charakter wyłącznie praktyczny.

Przedmiot Sieci powiązań przedsiębiorstw został usunięty z planu studiów. Treści programowe realizowane w ramach innych przedmiotów (m.in. Prawo, Mikroekonomia, Polityka gospodarcza).

Przedmiot Marketing i badania rynku został przeniesiony do przedmiotów kierunkowych. Studenci dotychczasowej specjalności Rachunkowość i Skarbowość, którzy nie mieli w programie specjalności w/w przedmiotu, wskazywali na deficyt treści programowych poświęconych marketingowi i badaniom rynku. Treści pozwalają na zdobycie umiejętności i kompetencji w zakresie komunikacji z rynkiem oraz metod badawczych, kluczowych

dla każdego obszaru funkcjonowania rynku. Wiedza, umiejętności i kompetencje z w/w stanowią podstawę przygotowywania prac dyplomowych.

Pozostałe przedmioty wymagały zmian treści programowych z uwagi na zmieniający się rynek i konieczność wprowadzenia aktualizacji. Wprowadzono także zmiany w planie studiów poprzez propozycję nowych przedmiotów, niezbędnych współcześnie w opinii nauczycieli i studentów: m.in. Zasady wykonywania zawodu doradcy podatkowego. Z uwagi na proponowaną specjalność Rachunkowość i doradztwo podatkowe przedmiot ten jest niezbędny. Wybrane przedmioty zostały także zaktualizowane bezpośrednio w nazwie z nawiązaniem do oczekiwań rynkowych i jasnego określenia założeń przedmiotów.

2. Korekta metod weryfikacji:

Zgodnie ze zmianami z platformy sylabus.puss.pila.pl. Korekty pojawiły się w przypadku wielu przedmiotów, przede wszystkim ze względu na jasny proces weryfikowania efektów uczenia się.

3. Korekta PEU z odniesieniem do KEU

Przed zmianami	Po zmianach
<p>Zarządzanie operacyjno-strategiczne, Ćw 14, P 16</p> <p>K1P_W30 Ma wiedzę o metodach i narzędziach pozwalających opisywać i oceniać racjonalność ekonomiczną MSP</p> <p>K1P_U32 Analizuje w sposób krytyczny, formułuje i rozwiązuje proste problemy związane z funkcjonowaniem MSP</p> <p>K1P_K20 Jest zdolny do doskonalenia działalności na rzecz rozwoju regionu - z uwzględnieniem świadomości potrzeby stałego rozwoju warsztatu pracy</p>	<p>Zarządzanie operacyjne, Ćw 14, P 16</p> <p>K1P_W03 Zna rolę czynnika ludzkiego w procesie tworzenia, realizacji zadań i zmian w organizacjach</p> <p>K1P_U13 Potrafi analizować i oceniać proces zarządzania i podejmowania decyzji w przedsiębiorstwie oraz dostrzegać ich konsekwencje.</p> <p>K1P_K06 Docenia znaczenie wiedzy z zakresu organizacji i zarządzania ze względu na własną karierę oraz odpowiednio określa priorytety służące realizacji określonych zadań.</p>
<p>Finanse przedsiębiorstw, sem. 5</p> <p>K1P_W42 1 Posiada wiedzę na temat procesów zarządzania finansami w przedsiębiorstwie. PROJEKT11 (PROJEKT) 2 / 6</p> <p>K1P_U43 2 Umiejętnie wykorzystuje mechanizm dźwigni do oceny stopnia ryzyka operacyjnego i finansowego.</p> <p>K1P_W42 3 Posiada wiedzę nt. wartości pieniądza w czasie i metod finansowania inwestycji przedsiębiorstw.</p> <p>K1P_K31 4 Rozwiązuje problemy związane z oceną opłacalności inwestowania pieniędzy w przedsiębiorstwie.</p> <p>K1P_U43 5 Potrafi analizować dane zawarte w sprawozdaniach finansowych i ocenić kondycję majątkową i finansową firmy.</p> <p>K1P_U43 6 Trafnie interpretuje wskaźniki finansowe i ocenia funkcjonowanie</p>	<p>Finanse przedsiębiorstw, sem. 4</p> <p>K1P_W30 1 Ma wiedzę o metodach i narzędziach pozwalających opisywać i oceniać racjonalność ekonomiczną MSP.</p> <p>K1P_W43 2 Ma wiedzę na temat zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej w dziedzinie finansów, rachunkowości i doradztwa podatkowego</p> <p>K1P_U32 3 Analizuje w sposób krytyczny, formułuje i rozwiązuje proste problemy związane z funkcjonowaniem MSP.</p> <p>K1P_U43 4 Potrafi wykorzystać wiedzę teoretyczną do rozwiązywania praktycznych problemów w sferze finansów przedsiębiorstw i publicznych w tym rachunkowości i skarbowości.</p> <p>K1P_K01 5 Ma świadomość poziomu swojej wiedzy, dokonuje samooceny własnych kompetencji, nabytą wiedzę i umiejętności potrafi uzupełniać i doskonalić, rozumie potrzebę ciągłego dokształcania się zawodowego i</p>

	rozwoju osobistego. K1P_K04 6 Jest przygotowany do pracy w podmiotach gospodarczych sfery prywatnej i publicznej, w tym MSP, instytucjach finansowych, podatkowych
--	---

Uzasadnienie zamian: W ramach przedmiotu Polityka gospodarcza dodano kierunkowy efekt uczenia w postaci wiedzy. Dodany efekt odpowiada treściom programowym i uszczegóławia zdobyte efekty o podstawy funkcjonowania, rozwoju i tworzenia przedsiębiorstw w świetle niesprawności rynku oraz zarządzania procesami w nich zachodzącymi.

Korekta przedmiotowych efektów uczenia uwzględnia odpowiednie odniesienie do treści programowych oraz istoty przedmiotów – Zarządzanie operacyjne, Finanse przedsiębiorstw.