

Regulamin przyznawania nagród Rektora nauczycielom akademickim Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Stanisława Staszica w Pile

§ 1

Tworzy się fundusz na nagrody Rektora w wysokości 2% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe dla nauczycieli akademickich.

§ 2

1. Z funduszu określonego w § 1 Rektor przyznaje nagrody za osiągnięcia naukowe, dydaktyczne, organizacyjne oraz za całokształt dorobku uzyskane w poprzednim roku akademickim.
2. Rektor w ramach posiadanych środków przyznaje nauczycielom akademickim nagrody indywidualne i zespołowe.
3. Nagrody Rektora indywidualne i zespołowe przyznawane są w trzech merytorycznie ocenianych kategoriach:
 - 1) nagroda I stopnia – indywidualna lub zespołowa,
 - 2) nagroda II stopnia – indywidualna lub zespołowa,
 - 3) nagroda III stopnia – indywidualna lub zespołowa.
4. Nagrody Rektora, o których mowa w § 2 ust. 1 i 3 przyznawane są corocznie w październiku podczas inauguracji roku akademickiego.

§ 3

1. Nagrody dla nauczycieli akademickich mogą być przyznawane w szczególności za:
 - 1) osiągnięcia naukowe udokumentowane publikacjami naukowymi,
 - 2) wyróżniające się prace habilitacyjne i doktorskie,
 - 3) twórczy współdział w wykorzystaniu w praktyce wyników pracy naukowej,
 - 4) kształcenie kadry dydaktycznej,
 - 5) udokumentowane, wyróżniające się prace na rzecz rozwoju Uczelni i jej jednostek organizacyjnych,
 - 6) wyróżniające się wyniki w kierowaniu jednostkami organizacyjnymi Uczelni,
 - 7) autorstwo lub współautorstwo wyróżniających się podręczników, skryptów, pomocy naukowych,
 - 8) osiągnięcia organizacyjne, w tym konkretne działania, które spowodowały istotną poprawę warunków pracy dydaktycznej, wyników kształcenia i poziomu prac dyplomowych.
2. Nagrody mogą być przyznawane nauczycielom akademickim również za:
 - 1) całokształt osiągnięć naukowych i dydaktycznych,
 - 2) szczególne osiągnięcia na polu naukowym, dydaktycznym lub organizacyjnym uzyskane w poprzednim roku akademickim.

§ 4

1. Wysokość nagrody ustala się corocznie dla danego roku akademickiego i wynosi:
 - 1) dla nagrody indywidualnej:

- a) I stopnia – 200% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego przewidzianego w obowiązującej tabeli płac dla profesora zwyczajnego,
 - b) II stopnia – 150% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego przewidzianego w obowiązującej tabeli płac dla profesora zwyczajnego,
 - c) III stopnia – 100% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego przewidzianego w obowiązującej tabeli płac dla profesora zwyczajnego.
- 2) dla nagrody zespołowej:
- a) I stopnia – do pięciokrotności stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego przewidzianego w obowiązującej tabeli płac dla profesora zwyczajnego,
 - b) II stopnia – do czterokrotności stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego przewidzianego w obowiązującej tabeli płac dla profesora zwyczajnego,
 - c) III stopnia – do trzykrotności stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego przewidzianego w obowiązującej tabeli płac dla profesora zwyczajnego.
2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach Rektor może zwiększyć wysokość nagrody dla indywidualnego pracownika w ramach poszczególnych stopni, ale nie więcej niż o 100% wnioskowanej kwoty.
 3. Wniosek o przyznanie nagrody zespołowej musi uwzględniać udziały wszystkich współautorów.
 4. Nauczyciel akademicki może otrzymać za poprzedni rok akademicki jedną nagrodę za osiągnięcia naukowe albo dydaktyczne oraz za poprzedni rok akademicki jedną nagrodę za osiągnięcia organizacyjne.

§ 5

1. Wnioski o przyznanie nagrody Rektora wraz z uzasadnieniem składają Rektorowi:
 - 1) Prorektorzy,
 - 2) Dyrektorzy Instytutów,
 - 3) Kierownicy jednostek międzyinstytutowych.
2. Wniosek o przyznanie nagrody Rektora powinien zawierać:
 - 1) imię i nazwisko (imiona i nazwiska) osoby zgłaszanej do nagrody wraz z określeniem posiadanego stopnia i tytułu naukowego oraz zajmowanego stanowiska,
 - 2) osiągnięcia, za które nagroda ma być przyznana,
 - 3) uzasadnienie wniosku,
 - 4) proponowaną wysokość nagrody (przy nagrodzie zespołowej również proporcje, co do procentowego podziału nagrody między współautorów),
 - 5) załączniki świadczące o dokonaniach będących przedmiotem wniosku (np. dot. publikacji).
3. Do wniosku o nagrodę z tytułu osiągnięć naukowych należy dołączyć wykaz prac kandydata za poprzedni rok akademicki.
4. Wzory wniosków o przyznanie nagrody Rektora stanowią załączniki nr 1 i nr 2 do nin. Regulaminu.

§ 6

1. Wnioski o przyznanie nagrody Rektora opiniuje właściwa komisja senacka.
2. Rektor może przyznać nagrody także z własnej inicjatywy.

§ 7

O przyznaniu nagrody Dział Kadr i Spraw Socjalnych zawiadamia pracownika na piśmie podając tytuł, z którego pracownik otrzymał nagrodę.

§ 8

(skreślony)

Wniosek

o przyznanie nagrody indywidualnej Rektora
Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Stanisława Staszica w Pile
..... stopnia

1. Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody indywidualnej

.....
(tytuł i stopień naukowy, imię i nazwisko kandydata do nagrody)

2. Zajmowane stanowisko, wymiar czasu pracy, nazwa jednostki organizacyjnej:

.....
.....
.....

3. Reprezentowana przez kandydata specjalność naukowa:

.....

4. Uzasadnienie wniosku:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

.....
(podpis i pieczętka wnioskodawcy)

Wniosek

o przyznanie nagrody zespołowej Rektora
Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Stanisława Staszica w Pile
..... stopnia

1. Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody zespołowi w składzie:

Lp.	Imię i nazwisko, tytuł i stopień naukowy	Stanowisko	Wymiar czasu pracy	Nazwa jednostki organizacyjnej	Specjalność naukowa	Udział % członka zespołu

2. Uzasadnienie wniosku:

.....

.....
(podpis i pieczęć wnioskodawcy)