

ZARZĄDZENIE NR 16/23
REKTORA AKADEMII NAUK STOSOWANYCH
IM. STANISŁAWA STASZICA W PILE

z dnia 8 maja 2023 r.

w sprawie zmiany Regulaminu Pracy

Na podstawie art. 104² §2 Kodeksu pracy w związku z 23 ust. 2 pkt 5 i art. 126 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2023 r. poz. 742 z późn. zm.)

zarządzam, co następuje:

§ 1. W Regulaminie Pracy Akademii Nauk Stosowanych im. Stanisława Staszica w Pile wprowadzonym zarządzeniem nr 37/19 Rektora PUSS w Pile z dnia 1.10.2019 r. wprowadza się następujące zmiany:

- 1) zmienia się **tytuł aktu** na:
„Regulamin Pracy Akademii Nauk Stosowanych im. Stanisława Staszica w Pile”;
- 2) w **§ 1 pkt 2 i 3** otrzymują brzmienie:
„2) pracodawca – rektor lub Akademia Nauk Stosowanych im. Stanisława Staszica w Pile;
3) Uczelnia – Akademia Nauk Stosowanych im. Stanisława Staszica w Pile.”;
- 3) w **§ 10 ust. 2** słowa „do lat czterech” zastępuje się słowami „do lat ośmiu”;
- 4) w **§ 13 ust. 1 pkt 2** słowa „profesorem PUSS” zastępuje się słowami „profesorem ANS”;
- 5) **§ 31** otrzymuje brzmienie:
„§ 31
1. Na terenie Uczelni obowiązuje bezwzględny zakaz:
1) spożywania alkoholu lub środka działającego podobnie do alkoholu;
2) przebywania w stanie po spożyciu alkoholu lub po spożyciu środka działającego podobnie do alkoholu.
2. Środkiem działającym podobnie do alkoholu jest środek wymieniony w rozporządzeniu Ministra Zdrowia z dnia 16 lutego 2023 r. w sprawie badań na obecność alkoholu lub środków działających podobnie do alkoholu w organizmie człowieka (Dz.U. z 2023 r. poz. 317). Na dzień 7 maja 2023 r. są to:
1) opioidy;
2) amfetamina i jej analogi;
3) kokaina;
4) kannabinoidy;
5) benzodiazepiny.
3. Zmiana lub wydanie nowego rozporządzenia w zakresie, o którym mowa w ust. 2, nie wymaga zmiany Regulaminu.”;
- 6) w **§ 32:**
 - a) **ust. 1 i 2** otrzymują brzmienie:
„1. Bezpośredni przełożony lub osoba upoważniona przez pracodawcę ma obowiązek niedopuszczenia do pracy pracownika, jeżeli zachodzi

uzasadnione podejrzenie, że stawił się on do pracy po spożyciu alkoholu lub środka działającego podobnie do alkoholu albo spożywał alkohol lub środek działający podobnie do alkoholu w czasie pracy. Okoliczności stanowiące podstawę decyzji powinny być podane pracownikowi do wiadomości.

2. Na żądanie pracownika, o których mowa w ust. 1 pracodawca lub osoba przez niego upoważniona jest obowiązana zapewnić badania stanu trzeźwości pracownika lub badania na obecność w jego organizmie środków działających podobnie do alkoholu.”,

b) dodaje się **ust. 3 i 4** w brzmieniu:

„3. Bezpośredni przełożony lub osoba upoważniona przez pracodawcę ma obowiązek powiadomienia pracodawcy o zaistniałej sytuacji, a następnie podjąć czynności umożliwiające ustalenie naruszenia zakazu, o których mowa w § 31.

4. Na żądanie pracodawcy lub pracownika niedopuszczonego do pracy badania, o których mowa w ust. 2, przeprowadza uprawniony organ powołany do ochrony porządku publicznego.”;

7) skreśla się **§ 33**;

8) w **§ 32** po pkt. 3 **dodaje się pkt. 3a** w brzmieniu:

„3a) stawianie się do pracy po spożyciu środka działającego podobnie do alkoholu lub wnoszenia i spożywania środka działającego podobnie do alkoholu w miejscu i w czasie pracy;”;

9) po rozdziale V (po § 34) dodaje się rozdział Va „Kontrola trzeźwości oraz kontrola obecności w organizmie środków działających podobnie do alkoholu” w brzmieniu:

„Rozdział Va

Kontrola trzeźwości oraz kontrola obecności w organizmie środków działających podobnie do alkoholu

§ 34a

W celu zapewnienia ochrony życia i zdrowia pracowników oraz innych osób, a także ochrony mienia pracodawcy, w Uczelni wprowadza się kontrolę trzeźwości pracowników oraz kontrolę pracowników na obecność w ich organizmach środków działających podobnie do alkoholu.

§ 34b

1. Kontrola trzeźwości i obecności w organizmie środków działających podobnie do alkoholu może się odbywać wobec wszystkich zatrudnionych pracowników, zarówno przed, w trakcie jak i po zakończeniu pracy

2. Kontrola, o której mowa w ust. 1, może być przeprowadzana jednokrotnie lub wielokrotnie w ciągu dnia pracy w zależności od potrzeb i okoliczności.

3. O częstotliwości, liczbie kontroli, liczbie osób, konkretnych osobach poddanych w danym dniu kontroli decyduje pracodawca lub osoba upoważniona do przeprowadzania kontroli.

§ 34c

1. Badanie na obecność alkoholu przeprowadza się za pomocą alkomatu elektrochemicznego posiadającego ważny dokument potwierdzający jego kalibrację lub wzorcowanie.

2. Badanie na obecność w organizmie środków działających podobnie do alkoholu przeprowadza się za pomocą urządzenia do oznaczania metodą immunologiczną środków działających podobnie do alkoholu.

§ 34d

Pracownika podejrzanego o naruszenie zakazu, o którym mowa w § 31, informuje się o przysługującym prawie żądania przeprowadzenia badania stanu trzeźwości lub badaniu na obecność w jego organizmie środków działających podobnie do alkoholu przy użyciu metod niewymagających badania laboratoryjnego.

§ 34e

1. W przypadku kontroli, o której mowa w § 34b, badania, o których mowa w § 34c przeprowadzana są przez osobę wyznaczoną przez pracodawcę.

2. Badania, o których mowa w § 34c, pracownika podejrzanego o naruszenie zakazu, o którym mowa w § 31 przeprowadzane są:

- 1) przez osobę wyznaczoną przez pracodawcę;
- 2) w obecności bezpośredniego przełożonego pracownika;
- 3) na wniosek pracownika – w obecności osoby trzeciej wskazanej przez pracownika, jeśli zapewnienie obecności tej osoby nie jest utrudnione i nie prowadzi do opóźnienia badania mogącego mieć wpływ na wynik;
- 4) za zgodą pracownika – osoby trzeciej wskazanej przez pracodawcę, jeśli pracodawca uzna jej obecność za konieczną, a zapewnienie obecności tej osoby nie jest utrudnione i nie prowadzi do opóźnienia badania mogącego mieć wpływ na wynik.

§ 34f

1. Badanie na obecność alkoholu polega na badaniu wydychanego powietrza przy użyciu urządzenia elektronicznego dokonującego pomiaru stężenia alkoholu w wydychanym powietrzu, z użyciem ustnika, metodą:

- 1) spektrometrii w podczerwieni lub
 - 2) utleniania elektrochemicznego
- zwanego dalej „analizatorem wydechu”.

2. Badanie wydychanego powietrza może być przeprowadzone przy użyciu analizatora wydechu niewyposażonego w cyfrową prezentację wyniku pomiaru, a także bez użycia ustnika, jeżeli producent analizatora wydechu przewiduje taki sposób jego eksploatacji. Jeżeli badanie wykáže obecność alkoholu w wydychanym powietrzu, niezwłocznie przeprowadza się badanie analizatorem wydechu, o którym mowa w ust. 1.

3. Badanie na obecność środków działających podobnie do alkoholu polega na nieinwazyjnym pobraniu próbek śliny i umieszczeniu ich w urządzeniu do oznaczania metodą immunologiczną środków działających podobnie do alkoholu, zgodnie z instrukcją obsługi tego urządzenia. Do próbek nie dodaje się innych substancji, poza znajdującymi się w zestawie urządzenia do oznaczania metodą immunologiczną środków działających podobnie do alkoholu.

4. Badania, o których mowa w ust. 1-3, przeprowadza się z poszanowaniem godności i intymności pracownika oraz zapewnieniem ochrony jego danych osobowych.

5. Z przebiegu badania osoby podejrzanej o spożycie sporządza się protokół zawierający co najmniej:

1) dane osobowe badanego pracownika:

a) imię i nazwisko,

b) numer PESEL, a jeżeli nie posiada – serię i numer dokumentu potwierdzającego jego tożsamość,

c) wzrost,

d) masę ciała,

e) informacje o chorobach, jeżeli pozyskano w związku z przeprowadzaniem badaniem,

f) podpis pracownika;

2) imię i nazwisko oraz podpis osoby przeprowadzającej badanie;

3) informację o złożonych przez badanego pracownika wniosku lub zgodzie, o których mowa w § 34b ust. 4;

4) opis objawów lub okoliczności uzasadniających przeprowadzenie badania;

5) nazwę (model) i numer fabryczny urządzenia, przy pomocy którego przeprowadzono badanie oraz datę ważności jego wzorcowania;

6) wyniki przeprowadzonego badania;

7) imię i nazwisko oraz podpis osoby, w obecności której przeprowadzono badanie.

6. Urządzenia do przeprowadzenia badań, o których mowa w ust. 1-3 znajdują się w recepcji uczelni. Za ich sprawność i ważność wzorcowania odpowiada osoba wyznaczona przez pracodawcę.

§ 34g

1. Naruszenie zakazu, o którym mowa w § 31, stwierdza się na podstawie wyników badań, o których mowa w §§ 34e i 34f lub na podstawie dostępnych i powszechnie stosowanych środków, a w szczególności:

1) oświadczenia pracownika co do zarzucanego mu przewinienia;

2) pisemnych zeznań świadków – w odniesieniu spożywania alkoholu lub środka działającego podobnie do alkoholu;

3) badań przeprowadzonych lub zleconych przez organ, o którym mowa w § 32 ust. 4.

2. W przypadkach, o których mowa w ust. 1, pracodawca lub osoba przez niego upoważniona sporządza protokół, który powinien zawierać:

1) imię i nazwisko osoby zgłaszającej naruszenie zakazu;

2) dane osobowe pracownika naruszającego zakaz, o których mowa w § 34f ust. 5 pkt 1 lit. a, b i f, oraz sposobu i okoliczności naruszenia;

3) wskazanie dowodów;

4) datę sporządzenia protokołu oraz podpis osoby sporządzającej protokół.

3. Protokół powinien być sporządzony niezwłocznie, a jego odpis doręczony pracownikowi.

4. Pracownik ma prawo zgłosić do pracodawcy zastrzeżenia co do protokołu. W przypadku uznania zastrzeżeń protokół nie może stanowić podstawy do sporządzenia dokumentacji, o której mowa w § 34h, jeśli zastrzeżenia miały wpływ na naruszenie zakazu, o którym mowa w § 31.

§ 34h

1. Z czynności kontroli, o jakich mowa w paragrafach poprzedzających, pracodawca lub wyznaczony przez pracodawcę pracownik sporządza protokół zawierający następujące informacje:

- 1) imię i nazwisko osoby zgłaszającej naruszenie obowiązku trzeźwości;
- 2) dane osobowe (imię, nazwisko, PESEL) pracownika naruszającego zakaz, o którym mowa w § 31, oraz opis sposobu i okoliczności naruszenia;
- 3) wskazanie dowodów, w tym protokoły o których mowa w § 34f ust. 5 lub 34g ust. 2;
- 4) datę sporządzenia oraz podpis osoby sporządzającej.

2. Protokół powinien być sporządzony niezwłocznie, a jego odpis doręczony pracownikowi. Oryginał jest włączany do dokumentacji dyscypliny pracy.

3. Dokumentacja, o której mowa w ust. 1 i 2, w przypadku stwierdzenia na ich podstawie naruszenia przez pracownika obowiązku, o którym mowa w § 31, podlega włączeniu do dokumentacji dyscypliny pracy, a jej kopia przekazywana jest do specjalisty ds. bhp.

§ 34i

W przypadku gdy wynik badania nie wskazuje na stan po użyciu alkoholu, stan nietrzeźwości pracownika lub stan po spożyciu, okres niedopuszczenia pracownika do wykonywania pracy jest okresem usprawiedliwionej nieobecności w pracy, za który pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia.

§ 34j

1. Postanowienia niniejszego rozdziału mają zastosowanie do wszystkich pracowników oraz do osób nie będących pracownikami, bez względu na rodzaj umowy.

2. W razie zachowania się osób, o których mowa w ust.1, wykazującego znamiona wykroczenia lub przestępstwa, pracodawca przekazuje sprawę uprawnionemu organowi powołanemu do ochrony porządku publicznego.”.

§ 2. Zmiany Regulaminu pracy podano do wiadomości wszystkich pracowników zamieszczając je w Biuletynie Informacji Publicznej Uczelni. Zmiany wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od podania ich do wiadomości pracowników.

§ 3. Wprowadza się tekst jednolity Regulaminu Pracy Akademii Nauk Stosowanych w Pile stanowiący załącznik do zarządzenia, zawierający zmiany wprowadzone niniejszym zarządzeniem.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor
Akademii Nauk Stosowanych
im. Stanisława Staszica w Pile

dr hab. Donat Mierzejewski, prof. ANS