

ZARZĄDZENIE NR 13/20
REKTORA PAŃSTWOWEJ UCZELNI STANISŁAWA STASZICA W PILE
z dnia 17 lutego 2020 r.

**w sprawie wprowadzenia zmian w Regulaminie projektu „Inkubator kompetencji –
Zintegrowany Program Rozwoju Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej
im. Stanisława Staszica w Pile” – dla kadry – pracowników PUSS**

Na podstawie art. 23 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018 r. poz. 1668 z późn. zm.) oraz § 12 ust. 1 i 3 Statutu Państwowej Uczelni Stanisława Staszica w Pile

zarządza się, co następuje:

§ 1. W Regulaminie projektu „Inkubator kompetencji – Zintegrowany Program Rozwoju Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Stanisława Staszica w Pile” – dla kadry – pracowników PUSS wprowadzonym zarządzeniem nr 41/18 Rektora PUSS w Pile z dnia 31.08.2018 r. wprowadza się następujące zmiany:

1) § 2 otrzymuje brzmienie:

„§ 2 W projekcie przewidziano następujące wsparcia dla pracowników PUSS:

1. Szkolenia podnoszące kompetencje pracowników Działu Praktyk Studenckich i Karier. W ramach działań przewidziano skierowanie pracowników Działu na szkolenia grupowe i indywidualne dotyczące podniesienia kompetencji w zakresie usług świadczonych przez pracowników Biura Karier na rzecz studentów oraz kompetencji dotyczących prowadzonego monitoringu losów zawodowych i edukacyjnych studentów i absolwentów PUSS. Przewidywana liczba przeszkolonych pracowników: 4 osoby. Przewidywana liczba zrealizowanych szkoleń: 7.
2. Szkolenia podnoszące kompetencje zarządcze kadr administracyjnych.
 - a. Przewidziano skierowanie zainteresowanych pracowników kadry administracyjnej PUSS na indywidualne szkolenia w obszarach: zarządzanie ryzykiem finansowym i finansami, zarządzaniem zespołem i zarządzaniem bezpieczeństwem. Przewidywana liczba przeszkolonych osób: 7. Przewidywana liczba zrealizowanych szkoleń: 9.
 - b. Przewidziano organizację kursu języka angielskiego ogólnego i specjalistycznego dla ok. 10 osób (1 grupa szkoleniowa), którzy zgłoszą w diagnozie konieczność poprawy kompetencji zarządczych w zakresie komunikacji językowej w języku angielskim. Grupą docelową są pracownicy administracyjni PUSS. Uczestnicy wezmą udział w następujących formach edukacyjnych:
 - i. kurs stacjonarny z j. angielskiego ogólnego i specjalistycznego dla ok. 10 osób (1 grupa szkoleniowa). Wymiar szkolenia 240 godzin dydaktycznych w okresie 02.2020 – 06.2021. Zajęcia będą odbywać się średnio 2 razy w tygodniu po 2 godziny w salach dydaktycznych uczelni. PUSS zapewnia realizację kursu i zakup materiałów dydaktycznych i piśmienniczych dla uczestników.

- ii. indywidualny intensywny zagraniczny kurs językowy. Wymiar kursu to 2 wyjazdy szkoleniowe w wymiarze 2 tygodnie po 32 godz. zajęć językowych/tydzień, łącznie 128 godz. Kursy zagraniczne będą realizowane w terminie uzgodnionym z pracodawcą w okresie 02.2020 - 06.2021. PUSS pokrywa koszty dojazdu, ubezpieczenia medycznego i turystycznego, zakwaterowania na miejscu i realizacji kursów.
- iii. egzaminy weryfikujące nabyte kompetencje. Na zakończenie szkoleń ujętych w lit. i-ii zostanie zrealizowany egzamin wewnętrzny weryfikujący nabyte kompetencje językowe. Ponadto uczestnikom zostanie sfinansowany zewnętrzny egzamin na certyfikat językowy (FCE lub inny odpowiednik).

3. Intensywny kurs języka angielskiego przygotowujący do prowadzenia dydaktyki w j. obcym.

Grupą docelową są nauczyciele akademicki zgłaszający potrzebę zdobycia kompetencji prowadzenia dydaktyki w języku angielskim. Planowana liczba osób 40, poziom językowy A2 i B1. Uczestnicy wezmą udział w następujących formach edukacyjnych:

- a) kurs stacjonarny z j. angielskiego ogólnego i specjalistycznego dla ok. 30 osób (3 grupy szkoleniowe)

Wymiar szkolenia 360 godzin dydaktycznych w okresie 10.2018 – 06.2021 (3 lata akademickie po ok. 120 godz.). Zajęcia będą odbywać się średnio 2 razy w tygodniu po 2 godziny w salach dydaktycznych uczelni. PUSS zapewnia realizację kursu i zakup materiałów dydaktycznych i piśmienniczych dla uczestników.

- b) indywidualny intensywny zagraniczny kurs językowy

Wymiar kursu to 3 wyjazdy szkoleniowe realizowane przez trzy kolejne lata akademickie w wymiarze 4 tygodnie po 32 godz. zajęć językowych/tydzień, łącznie 384 godz. Kursy zagraniczne będą realizowane w wybranym miesiącu pomiędzy czerwcem a wrześniem danego roku akademickiego w okresie 06.2019 – 09.2021. PUSS pokrywa koszty dojazdu, ubezpieczenia medycznego i turystycznego, zakwaterowania na miejscu i realizacji kursów.

- c) egzaminy weryfikujące nabyte kompetencje

Na zakończenie szkoleń ujętych w lit. a i b zostanie zrealizowany egzamin wewnętrzny weryfikujący nabyte kompetencje językowe. Ponadto uczestnikom zostanie sfinansowany zewnętrzny egzamin na certyfikat językowy (FCE lub inny odpowiednik).

4. Indywidualne szkolenia podnoszące kompetencje dydaktyczne kadry uczelni w zakresie umiejętności dydaktycznych. Przewidziano skierowanie zainteresowanych pracowników kadry dydaktycznej PUSS na indywidualne szkolenia podnoszące kompetencje dydaktyczne w zakresie: umiejętności dydaktycznych, umiejętności informatycznych (w tym posługiwania się profesjonalnymi bazami danych i ich wykorzystania w procesie kształcenia), prowadzenia dydaktyki w j. obcym, zarządzania informacją i umiejętności prezentacyjnych. Przewidywana liczba przeszkolonych osób: 16. Przewidywana liczba zrealizowanych szkoleń: 78.”;

- 2) § 5 ust. 3 otrzymuje brzmienie:
„3. PUSS może, na zasadach ogólnych, sfinansować koszty dojazdów i pobytu na szkolenia indywidualne zgłoszone przez pracownika i sfinansowane w ramach projektu.”;
- 3) § 7 otrzymuje brzmienie:
„Organizator zobowiązuje się do:
 - a) organizacji i pokrycia kosztów realizacji kursu języka angielskiego, w tym zapewnienie materiałów dydaktycznych i piśmienniczych, sfinansowanie kosztów egzaminów zewnętrznych, a w przypadku realizacji intensywnych kursów zagranicznych - zapewnienie przelotu, ubezpieczeń NNW i medycznego, sfinansowanie kosztów realizacji kursów wraz z kosztami pobytu i wyżywieniem,
 - b) wydania zaświadczenia ukończenia stacjonarnego kursu języka angielskiego,
 - c) sfinansowania kosztów zakupu szkoleń indywidualnych podnoszących kompetencje uczestników projektu.”;
- 4) przyjmuje się nową treść załączników do Regulaminu:
 - a) Załącznik nr 1 – Formularz zgłoszeniowy,
 - b) Załącznik nr 2 – Oświadczenie dotyczące danych osobowych,
 - c) Załącznik nr 3 – Deklaracja uczestnictwa.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Kierownikowi Projektu „Inkubator kompetencji – Zintegrowany Program Rozwoju Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Stanisława Staszica w Pile”.

§ 3. Wprowadza się tekst jednolity Regulaminu projektu „Inkubator kompetencji – Zintegrowany Program Rozwoju Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Stanisława Staszica w Pile – dla kadry – pracowników PUSS” stanowiący załącznik do zarządzenia, zawierający zmiany wprowadzone niniejszym zarządzeniem.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor
Państwowej Uczelni Stanisława Staszica w Pile

dr hab. Donat Mierzejewski, prof. PUSS