

**ZARZĄDZENIE NR 6/25**  
**REKTORA AKADEMII NAUK STOSOWANYCH**  
**IM. STANISŁAWA STASZICA W PILE**

**z dnia 21 stycznia 2025 r.**

**w sprawie wprowadzenia zmian w Regulaminie wynagradzania dla pracowników  
Akademii Nauk Stosowanych im. Stanisława Staszica w Pile**

Na podstawie art. 77<sup>2</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz.U. z 2023 r. poz. 1465 z późn. zm.) i art. 126 ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2024 r. poz. 1571 z późn. zm.)

**zarządza się, co następuje:**

**§ 1.** W Regulaminie wynagradzania dla pracowników w Akademii Nauk Stosowanych im. Stanisława Staszica w Pile wprowadzonym zarządzeniem nr 65/19 Rektora PUSS w Pile z dnia 16.12.2019 r. z późn. zm. (zarządzenia Rektora ANS w Pile nr: 30/22 z dnia 27.06.2022 r., nr 17/23 z dnia 08.05.2023 r., nr 58/23 z dnia 6.10.2023 r.) wprowadza się następujące zmiany:

1) w **§ 5:**

a) w **ust. 11** skreśla się **ostatnie zdanie**,

b) w **ust. 15 ostatnie zdanie** otrzymuje brzmienie:

„Jeżeli ustalony dzień wypłaty wynagrodzenia za pracę jest dniem wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłaca się najpóźniej w ostatnim dniu roboczym poprzedzającym ustalony dzień wypłaty.”;

2) w **§ 21 ust. 1-3** otrzymują brzmienie:

„1. Pracownikowi Hali Sportowej, któremu powierzono obowiązki administracyjne związane z pozyskiwaniem przychodów z tytułu najmu, rektor oprócz premii uznaniowej, może przyznać premię miesięczną z tytułu opłat uzyskanych za wynajem obiektu hali sportowej z przeznaczeniem na cele sportowe, rekreacyjne i rehabilitacyjne, w wysokości 5% łącznej kwoty osiągniętych przychodów w minionym miesiącu.

2. Podstawą do uruchomienia premii, o której mowa w ust. 1 jest miesięczna kwota przychodu w wysokości minimum 5.000 zł.

3. W przypadku przyznania premii, o której mowa w ust. 1, jest ona zmniejszana proporcjonalnie do liczby dni nieobecności w minionym miesiącu, innej niż urlop wypoczynkowy.”;

3) w **§ 22:**

a) **ust. 1** otrzymuje brzmienie:

„1. Pracownikowi Domu Studenta, któremu powierzono obowiązki administracyjne związane z pozyskiwaniem przychodów z tytułu najmu, rektor oprócz premii uznaniowej, może przyznać premię miesięczną z tytułu opłat uzyskanych za wynajem pomieszczeń Domu Studenta, w wysokości 2% łącznej kwoty osiągniętych przychodów w minionym miesiącu.”;

b) po ust. 3 dodaje się **ust. 4** w brzmieniu:

„4. Do opłat uzyskanych za wynajem pomieszczeń Domu Studenta nie zalicza się opłaty za wynajem stołówki oraz opłat pobieranych z tytułu zakwaterowania studentów ANS w Pile oraz studentów innych uczelni, na podstawie umowy międzyuczelnianej w okresie październik – czerwiec”;

4) w **§ 23 ust. 1** otrzymuje brzmienie:

„1. Pracownikowi Auditorium Maximum, któremu powierzono obowiązki administracyjne związane z pozyskiwaniem przychodów z tytułu najmu, rektor oprócz premii uznaniowej, może przyznać premię miesięczną z tytułu opłat uzyskanych za wynajem pomieszczeń Auditorium Maximum, w wysokości 6% łącznej kwoty osiągniętych przychodów w minionym miesiącu.”;

5) w § 24 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Kierownikowi Centrum Fizjoterapii, pracownikom Centrum Fizjoterapii niebędącym nauczycielami akademickimi oraz pracownikom zabezpieczającym funkcjonowanie urządzeń specjalistycznych w Centrum Fizjoterapii, rektor oprócz premii uznaniowej, może przyznać premię miesięczną z tytułu opłat uzyskanych z działalności Centrum Fizjoterapii oraz za wynajem pomieszczeń Centrum Fizjoterapii (w przypadku powierzenia obowiązków administracyjnych związanych z pozyskiwaniem przychodów z tytułu najmu), w wysokości: Kierownik – 2,5%, pozostali pracownicy 1,5% łącznej kwoty osiągniętych przychodów w minionym miesiącu.”;

6) po § 24 dodaje się § 24a w brzmieniu:

„§ 24a

Do obowiązków administracyjnych związanych z pozyskiwaniem przychodów z tytułu najmu, o których mowa w § 21 ust. 1, § 22 ust. 1, § 23 ust. 1 oraz § 24 ust. 1 zalicza się: pozyskiwanie klientów, przygotowywanie umów, tworzenie rozliczeń okresowych na potrzeby przełożonego i księgowości.”.

§ 2. Zmiany Regulaminu wynagradzania:

- 1) skonsultowano z przedstawicielami pracowników ANS w Pile;
- 2) podano do wiadomości wszystkich pracowników zamieszczając go w Biuletynie Informacji Publicznej Uczelni.

§ 3. Zmiany Regulaminu wynagradzania wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od podania go do wiadomości pracowników.

§ 4. Wprowadza się tekst jednolity Regulaminu wynagradzania dla pracowników w Akademii Nauk Stosowanych w Pile stanowiący załącznik do zarządzenia, zawierający zmiany wprowadzone niniejszym zarządzeniem

§ 5. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor  
Akademii Nauk Stosowanych  
im. Stanisława Staszica w Pile

dr hab. Donat Mierzejewski, prof. ANS