

ZARZĄDZENIE NR 38/13
REKTORA PAŃSTWOWEJ WYŻSZEJ SZKOŁY ZAWODOWEJ
IM. STANISŁAWA STASZICA W PILE
z dnia 9 maja 2013 r.

w sprawie ścieżki rozwoju zawodowego pracowników
Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Stanisława Staszica w Pile

Na podstawie art. 66 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. 2012 r., poz. 572 z późn. zm.), w związku z § 21 ust. 1 i 4 Statutu Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Stanisława Staszica w Pile

zarządza się, co następuje:

- § 1.** Niniejsze zarządzenie określa zasady rozwoju zawodowego nauczycieli akademickich zatrudnionych w Uczelni, jako podstawowym miejscu pracy, oraz pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy.
- § 2.**
1. W terminie 30 dni od rozpoczęcia roku akademickiego, pracownicy Uczelni, o których mowa w § 1, mogą przedstawić Rektorowi projekt planu ścieżki rozwoju zawodowego na dany rok akademicki.
 2. W przypadku zatrudnienia osoby, o których mowa w ust. 1, w trakcie roku akademickiego, pracownik może złożyć projekt planu, o którym mowa w ust. 1, w terminie 30 dni od rozpoczęcia zatrudnienia.
 3. Plany, o których mowa w ust. 1, składa się za pośrednictwem Działu Kadr i Spraw Socjalnych. Dział Kadr i Spraw Socjalnych prowadzi rejestr planów, wraz z dokumentami potwierdzającymi ich realizację.
 4. Na koniec roku akademickiego, Dział Kadr i Spraw Socjalnych przedkłada Rektorowi informację dotyczącą realizacji planów rozwoju zawodowego przez poszczególnych pracowników Uczelni, którzy taki plany złożyli.
- § 3.**
1. Rektor rozpatruje projekt planu ścieżki rozwoju zawodowego, o którym mowa w § 2 ust. 1, w terminie 14 dni od dnia jego złożenia.
 2. Rozpatrując projekt planu, Rektor bierze pod uwagę przede wszystkim potrzeby dydaktyczne Uczelni oraz środki finansowe przeznaczone na rozwój pracowników Uczelni.
 3. Rektor zatwierdza projekt planu albo zwraca go do poprawy ze wskazaniem, w formie pisemnej, zakresu niezbędnych zmian.
 4. Pracownik jest obowiązany w terminie 7 dni poprawić projekt zgodnie z zaleceniami i ponownie przedłożyć projekt Rektorowi.
- § 4.** Projekt planu rozwoju zawodowego pracownika Uczelni powinien zawierać w szczególności:
- 1) plany uczestnictwa w kursach i szkoleniach podnoszących kwalifikacje merytorycznie związanych z obowiązkami pracowniczymi w Uczelni, z uwzględnieniem źródeł finansowania;

- 2) plany podwyższenia stopnia zawodowego lub naukowego, z uwzględnieniem źródeł finansowania;
- 3) plany uczestnictwa w seminariach i konferencjach związanych merytorycznie z obowiązkami pracowniczymi w Uczelni, z uwzględnieniem źródeł finansowania oraz możliwych wystąpień i referatów;
- 4) plany uczestnictwa w wyjazdach finansowanych z Programu Erasmus, realizowanych przez Uczelnię, z uwzględnieniem rodzajów wyjazdów.

§ 5. Informację, o której mowa w § 2 ust. 4, Rektor przekazuje przewodniczącym odpowiednich Instytutowych Komisji Oceniających.

§ 6. Realizacja ścieżki rozwoju zawodowego przez kolejnych 5 lat, może być podstawą do przyznania awansu na wyższe stanowisko lub wniosku o przyznanie nagrody Rektora.

§ 7. Wykonanie zarządzenia powierza się Prorektorowi ds. Dydaktyki i Studentów.

§ 8. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor
Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej
im. Stanisława Staszica w Pile

prof. dr hab. Adam Marcinkowski