

**Uchwała Nr XVIII/150/06**  
**Senatu Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Stanisława Staszica w Pile**  
**z dnia 23 lutego 2006 roku**  
**w sprawie podziału zysku za 2005 rok.**

Na podstawie §17 ust. 3 pkt 3 i §19 ust. 7 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 27 sierpnia 1991 roku w sprawie zasad gospodarki finansowej uczelni (Dz. U. Nr 84, poz. 380 z późn. zm.) w związku z art. 275 ust. 3 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. Nr 164, poz. 1365) oraz § 13 ust. 2 pkt 10 Statutu Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Pile **uchwała się, co następuje:**

**§1**

Senat wyraża zgodę na podział zysku za rok 2005 z przeznaczeniem na nagrody z Uczelnianego Funduszu Nagród zgodnie z obowiązującymi przepisami po zatwierdzeniu sprawozdania finansowego za 2005 rok.

**§2**

Senat pozytywnie opiniuje załączony Regulamin Wykorzystywania Uczelnianego Funduszu Nagród.

**§3**

Regulamin, o którym mowa w §2 zostanie wprowadzony zarządzeniem Rektora.

**§4**

Ustala się nagrodę dla Rektora w wysokości 150 % wynagrodzenia brutto.

**§5**

Wykonanie uchwały powierza się Rektorowi.

**§6**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**REGULAMIN**  
**WYKORZYSTYWANIA UCZELNIANEGO FUNDUSZU NAGRÓD**

**§ 1**

Tworzy się fundusz nagród z odpisu z zysku netto.

**§ 2**

Z funduszu określonego w § 1 Rektor przyznaje nagrody za wyróżniające osiągnięcia w działalności dydaktycznej, osiągnięcia w badaniach naukowych, innowacje wpływające na poprawę warunków pracy, wyników kształcenia oraz za osiągnięcia w pozostałej działalności.

**§ 3**

1. Nagrody są przyznawane indywidualnie lub dla zespołu z przeznaczeniem dla pracowników oraz w szczególnych przypadkach dla studentów.
2. Nagroda dla studentów nie może być wyższa niż 75 % nagrody dla pracowników.

#### § 4

Nagroda może być wypłacana co najwyżej dwa razy w roku.

#### § 5

Niewykorzystane środki w roku kalendarzowym przechodzą na rok następny.

#### § 6

Regulamin podlega zaopiniowaniu przez Senat.

#### § 7

Regulamin wchodzi w życie z dniem podpisania.