

Regulamin przyznawania nagród rektora pracownikom Akademii Nauk Stosowanych im. Stanisława Staszica w Pile

§ 1

Uczelnia nalicza środki na nagrody rektora w wysokości określonej w ustawie – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce.

§ 2

1. Ze środków określonych w § 1 rektor przyznaje nagrody za uzyskane w poprzednim roku akademickim: osiągnięcia naukowe, dydaktyczne, organizacyjne, w rozwoju własnym oraz za całokształt dorobku.
2. Rektor przyznaje nauczycielom akademickim nagrody indywidualne i zespołowe.
3. Nagrody rektora indywidualne i zespołowe przyznawane są w trzech kategoriach:
 - 1) nagroda I stopnia – indywidualna lub zespołowa;
 - 2) nagroda II stopnia – indywidualna lub zespołowa;
 - 3) nagroda III stopnia – indywidualna lub zespołowa.
4. Nagrody rektora przyznawane są corocznie w terminie umożliwiającym wręczenie listów gratulacyjnych oraz wypłatę nagród w dniu inauguracji roku akademickiego.
5. Rektor przyznaje pracownikom niebędących nauczycielami akademickimi nagrody indywidualne.
6. Rektor może przyznać byłemu pracownikowi, z którym umowa o pracę została rozwiązana nie wcześniej niż z dniem 30 czerwca bieżącego roku.

§ 3

1. Nagroda dla nauczyciela akademickiego może być przyznawana w szczególności za:
 - 1) osiągnięcia naukowe udokumentowane publikacjami naukowymi afiliowanymi dla Akademii Nauk Stosowanych im. Stanisława Staszica w Pile;
 - 2) za uzyskanie stopni naukowych i tytułu naukowego;
 - 3) twórczy współdział w wykorzystaniu w praktyce wyników pracy naukowej;
 - 4) kształcenie kadry dydaktycznej;
 - 5) udokumentowane, wyróżniające się prace na rzecz rozwoju Uczelni i jej jednostek organizacyjnych;
 - 6) wyróżniające się wyniki w kierowaniu jednostkami organizacyjnymi Uczelni;
 - 7) autorstwo lub współautorstwo wyróżniających się podręczników, skryptów, pomocy naukowych;
 - 8) osiągnięcia organizacyjne, w tym konkretne działania, które spowodowały istotną poprawę warunków pracy dydaktycznej, wyników kształcenia i poziomu prac dyplomowych;
 - 9) stworzenie przedmiotu własności przemysłowej, na który uzyskano ochronę (patent, prawo ochronne, prawo z rejestracji);
 - 10) uzyskanie certyfikatu Cambridge English potwierdzającego znajomość języka angielskiego na poziomie C1 (z wyłączeniem nauczycieli akademickich zatrudnionych na kierunku filologia).
2. Nagroda może być przyznawana nauczycielowi akademickiemu również za:
 - 1) całokształt osiągnięć naukowych i dydaktycznych;
 - 2) szczególne osiągnięcia na polu naukowym, dydaktycznym lub organizacyjnym uzyskane w poprzednim roku akademickim.

3. Nagroda dla pracownika nie będącego nauczycielem akademickim może być przyznawana w szczególności za:
 - 1) osiągnięcia w trakcie wykonywania pracy;
 - 2) uzyskiwanie wymiernych korzyści na rzecz Uczelni w sferze materialnej i promocyjnej;
 - 3) stosowanie nowych, korzystnych rozwiązań podnoszących jakość i efektywność pracy;
 - 4) podejmowanie dodatkowych czynności zleconych poza zakresem obowiązków;
 - 5) podnoszenie kwalifikacji zawodowych przydatnych na danym stanowisku pracy;
 - 6) udział w przedsięwzięciach promujących Uczelnię;
 - 7) udział w pracach organizacyjnych Uczelni wykraczających poza zakres obowiązków;
 - 8) wieloletnią wyróżniającą się pracą zawodową.

§ 4

1. Wysokość nagrody ustala się corocznie dla danego roku akademickiego i wynosi:
 - 1) dla nagrody indywidualnej dla nauczyciela akademickiego:
 - a) I stopnia – 200% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego przewidzianego w obowiązującej tabeli płac dla profesora zwyczajnego,
 - b) II stopnia – 150% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego przewidzianego w obowiązującej tabeli płac dla profesora zwyczajnego,
 - c) III stopnia – 100% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego przewidzianego w obowiązującej tabeli płac dla profesora zwyczajnego;
 - 2) dla nagrody zespołowej dla nauczycieli akademickich:
 - a) I stopnia – do pięciokrotności stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego przewidzianego w obowiązującej tabeli płac dla profesora zwyczajnego,
 - b) II stopnia – do czterokrotności stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego przewidzianego w obowiązującej tabeli płac dla profesora zwyczajnego,
 - c) III stopnia – do trzykrotności stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego przewidzianego w obowiązującej tabeli płac dla profesora zwyczajnego;
 - 3) dla nagrody indywidualnej dla pracownika niebędącego nauczycielem akademickim – nie więcej niż 200% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego przewidzianego w obowiązującej tabeli płac dla profesora zwyczajnego.
2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach rektor może zwiększyć wysokość nagrody dla indywidualnego pracownika w ramach poszczególnych stopni, ale nie więcej niż o 100% wnioskowanej kwoty.
3. Wniosek o przyznanie nagrody zespołowej musi uwzględniać udziały wszystkich współautorów.
4. Nauczyciel akademicki może otrzymać za poprzedni rok akademicki nagrodę za osiągnięcia: naukowe, dydaktyczne, organizacyjne, w rozwoju własnym oraz całokształt dorobku.

§ 5

1. Nagrody rektora mogą być przyznane również na wniosek, który mogą złożyć:
 - 1) prorektor;
 - 2) kierownik katedry;
 - 3) kierownik ogólnouczelnianej jednostki dydaktycznej;
 - 4) kanclerz;
 - 5) kierownik jednostki organizacyjnej.

2. Wniosek o przyznanie nagrody rektora dla nauczyciela akademickiego należy złożyć do 10 września. Wniosek powinien zawierać:
 - 1) imię i nazwisko (imiona i nazwiska) osoby zgłaszanej do nagrody wraz z określeniem posiadanego stopnia i tytułu naukowego oraz zajmowanego stanowiska;
 - 2) osiągnięcia, za które nagroda ma być przyznana;
 - 3) uzasadnienie wniosku;
 - 4) proponowaną wysokość nagrody (przy nagrodzie zespołowej również proporcje, co do procentowego podziału nagrody między współautorów);
 - 5) załączniki świadczące o dokonaniach będących przedmiotem wniosku (np. dot. publikacji).
3. Do wniosku o nagrodę z tytułu osiągnięć naukowych należy dołączyć wykaz prac kandydata za poprzedni rok akademicki.
4. Wniosek o przyznanie nagrody rektora dla pracownika niebędącego nauczycielem akademickim należy złożyć do 10 września. Wniosek powinien zawierać:
 - 1) imię i nazwisko osoby zgłaszanej do nagrody wraz z określeniem zajmowanego stanowiska i działu, w którym zatrudniony jest pracownik;
 - 2) uzasadnienie wniosku.
5. Wzory wniosków o przyznanie nagrody rektora stanowią załączniki nr 1, nr 2 i nr 3 do Regulaminu.

