

ZARZĄDZENIE NR 17/16
REKTORA PAŃSTWOWEJ WYŻSZEJ SZKOŁY ZAWODOWEJ
IM. STANISŁAWA STASZICA W PILE

z dnia 21 kwietnia 2016 r.

w sprawie wprowadzenia Kodeksu Etycznego
Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Stanisława Staszica w Pile

Na podstawie art. 66 ust. 2 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2012 r., poz. 572 z późn. zm.) oraz § 21 ust. 4 Statutu Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Stanisława Staszica w Pile

zarządza się, co następuje:

§ 1. Wprowadza się Kodeks Etyczny Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej im. Stanisława Staszica w Pile, który jest zbiorem zasad i wartości etyczno-moralnych, wynikających z ogólnych zasad etyki, stanowiących fundament dla dalszych sformułowań, a przede wszystkim:

- 1) poszanowanie godności człowieka oraz życia we wszystkich jego przejawach,
- 2) prawdomówność i uczciwość,
- 3) obowiązek przestrzegania przyjętych zobowiązań,
- 4) uznanie prawa do wolności przekonań i prawa własności.

§ 2. 1. Każdy pracownik Uczelni, a także osoba wykonująca prace zlecone oraz umowę o dzieło, jest zobowiązana do przestrzegania Kodeksu.

2. Zobowiązuje się opiekunów roku do poinformowania studentów Uczelni o standardach postępowania, jakich mają prawo oczekiwać od pracowników Uczelni.

3. Przy wykonywaniu swoich obowiązków pracownik Uczelni ma zawsze na względzie dobro społeczności akademickiej oraz chroni interesy każdego jej członka w zakresie jego uprawnień, przestrzegając przepisów prawa.

4. Wykonując swoje obowiązki każda osoba, o której mowa w ust. 1, kieruje się następującymi zasadami:

- 1) zasadą rzetelności – wykonuje swoje obowiązki sumiennie, wykorzystując w najlepszy sposób swoją wiedzę,
- 2) zasadą równości – w zakresie prowadzonych spraw wszystkie osoby traktuje równo, bez względu na płeć, kolor skóry, pochodzenie etniczne, religię, orientację seksualną, czy pozycję społeczną,
- 3) zasadą współpracy – wykonując swoje obowiązki jest życzliwy wobec wszystkich członków społeczności akademickiej, a wobec swoich współpracowników nastawiony jest na współpracę, a nie na konfrontację,
- 4) zasadą odpowiedzialności – ponosi odpowiedzialność za swoje postępowanie w miejscu pracy,

- 5) zasadą bezstronności – podejmuje decyzje na podstawie obiektywnych kryteriów, a nie osobistych przekonań, uprzedzeń, preferencji lub w wyniku wpływu innych osób.
5. W przypadku zagrożenia konfliktem interesów spraw prywatnych i służbowych, w toku wykonywanych obowiązków, osoba, o której mowa w ust. 1, jest zobowiązana do zgłoszenia tego faktu przełożonemu, w celu wyeliminowania podejrzenia o stronniczość.

- § 3.**
1. Na podstawowych i uniwersalnych zasadach etyki opiera się integralność i wiarygodność nauki i dlatego odnoszą się one do wszystkich naukowców i instytucji, w których prowadzą oni badania.
 2. Osoby, o których mowa w §1 ust. 1, prowadzące badania na rzecz Uczelni stale pogłębiają swoją wiedzę i podnoszą kwalifikacje.
 3. W zakresie procedur badawczych, osoby, o których mowa ust. 2, przestrzegają następujących zasad:
 - 1) badania prowadzi skrupulatnie, dokładnie i w sposób obiektywny,
 - 2) w zakresie ubiegania się o środki finansowe na badania pracownik składa realne obietnice i dokłada wszelkich starań dla zrealizowania zadeklarowanych celów badania,
 - 3) środki finansowe przeznaczone na badania wykorzystuje w sposób oszczędny i efektywny.
 4. W zakresie autorstwa oraz publikacji wyników badań naukowych, osoby, o których mowa w ust. 2, przestrzega następujących zasad:
 - 1) publikuje wyniki swoich badań i ich interpretacje rzetelnie i dokładnie w formie monografii, rozdziałów w monografii lub też w czasopismach naukowych z list A, B lub C Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego,
 - 2) poprawnie cytuje prace powiązane, z których korzysta,
 - 3) ujawnia w publikacji wkład intelektualny innych osób, mających istotny wpływ na publikowane badania.
 5. Za rażące przewinienia w badaniach naukowych i publikacji ich wyników uznaje się:
 - 1) zmyślanie wyników badań i przedstawianie ich jako prawdziwych (fabrykowanie wyników),
 - 2) pomijanie niewygodnych danych w badaniach (fałszowanie wyników),
 - 3) plagiaty – naruszenia praw własności intelektualnej, przede wszystkim przedstawianie wyników badań lub sformułowań, bez poprawnego podania źródła tak, że mogą sugerować lub przedstawiać wprost autorstwo autora publikacji.
 6. W zakresie recenzowania prac naukowych pracownik Uczelni przestrzega następujących zasad:
 - 1) nie podejmuje się recenzowania pracy naukowej, jeżeli wykracza ona poza jego kompetencje i doświadczenie naukowe,
 - 2) recenzuje skrupulatnie, dokładnie, obiektywnie i w sposób uzasadniony,

- 3) unika konfliktu interesów (powinowactwo lub podległość służbowa autora recenzowanej pracy wobec recenzenta),
 - 4) przestrzega poufności do chwili ukazania się recenzowanych publikacji w druku,
 - 5) nie wykorzystuje danych, czy też koncepcji zawartych w recenzowanych tekstach bez zgody ich autorów.
7. Osoby, o których mowa w §1 ust. 1, wpajają swoim studentom i podopiecznym obowiązujące w nauce standardy i normy etyczne oraz wymaga od nich ich przestrzegania

§ 4. Wykonanie zarządzenia powierza się Prorektorowi ds. Rozwoju, Nauki i Współpracy Międzynarodowej, Prorektorowi ds. Dydaktyki i Studentów oraz Kanclerzowi.

§ 5. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor
Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej
im. Stanisława Staszica w Pile

prof. nadzw. dr hab. Donat Mierzejewski